



COMUNE DI SINNAI
PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 50 Data 22/04/2015	OGGETTO:	Atto di indirizzo per la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Casula Alessandra istruttore amministrativo presso il settore economico-sociale del Comune. Prime indicazioni sul piano occupazionale per l'anno 2015.
--	-----------------	---

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventidue** del mese di **aprile** alle ore **11,15** e seguenti presso la sala comunale, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei signori:

		Presenti	Assenti
Maria Barbara PUSCEDDU	SINDACO	X	
Alessandro ORRU'	Vice SINDACO	X	
Roberto DEMONTIS	Assessore		X
Giuseppe FLORIS	Assessore	X	
Massimo LEONI	Assessore	X	
Franco MATTA	Assessore	X	
Giuseppe MELIS	Assessore		X
Andrea ORRU'	Assessore	X	
	TOTALE	6	2

Presiede il Sindaco MARIA BARBARA PUSCEDDU.

Partecipa il Segretario Generale Dott. EFISIO FARRIS.

Constatata la legalità della seduta, il Presidente invita i componenti della Giunta a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione n° 175 del 30/12/2013 la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2014 - 2016 e il piano occupazionale per l'anno 2014;

VISTA la deliberazione G.c. n.103 del 17/07/2014 ad oggetto "Atto di indirizzo per l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo determinato (3 mesi) e a tempo pieno con profilo professionale di agente di polizia municipale, cat. giuridico C, pos. econ. C1, mediante l'utilizzo delle graduatorie di merito a tempo indeterminato predisposte dal Comune di Maracalagonis e dal Comune di Portoscuso ancora in corso di validità. D.L. n. 101/2013 convertito nella Legge n. 125/2013 e 1 unità di personale a tempo determinato (3 mesi) e a tempo pieno con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. giuridico C, pos. econ. C1, mediante l'utilizzo della graduatorie di merito a tempo indeterminato in corso di validità dal Comune di Sinnai."

VISTA la deliberazione G.C. n. 144/2014 ad oggetto "Atto di indirizzo per la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Casula Alessandra istruttore amministrativo presso il settore economico-sociale del Comune e degli agenti di Polizia Municipale Corda Mariano e Leoni

Mauro. Integrazione piano occupazionale 2014 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n° 175/2013” con la quale la Giunta definiva gli indirizzi per la proroga della dott.ssa Casula per il periodo dal 23/10/2014 al 31/12/2014;

VISTA la deliberazione G.C. n. 180/2014 ad oggetto “Atto di indirizzo per la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Casula Alessandra istruttore amministrativo presso il settore economico-sociale del Comune. Prime indicazioni sul piano occupazionale per l’anno 2015” con la quale la Giunta - a seguito di correzione della proroga disposta precedentemente dal **23/10/2014 al 22/01/2015** (complessivi mesi 3, rispettando in questo modo la durata originariamente definita nel contratto prorogato) - definiva gli indirizzi per la proroga dal 23/01/2015 al 22/04/2015 (mesi 3) del rapporto di lavoro a tempo determinato dell’istruttore amministrativo Dott.ssa Casula Alessandra;

VISTA la nota a firma del Responsabile del Settore economico-sociale in data 16/04/2015 acquisita agli atti del Settore Affari Generali e Personale, con la quale si richiede, in attesa della pianificazione delle assunzioni in ruolo che potranno fornire adeguata risposta alla carenza di organico strutturale del settore, di voler procedere alla proroga del rapporto di lavoro a T.D. dell’istruttore Amministrativo Cat. C1 Casula Alessandra in scadenza al 22/04/2015 p.v. quantomeno per ulteriori tre mesi, al fine far fronte all’incremento, ormai divenuto costante, delle attività in capo al servizio finanziario dell’ente ed in particolar modo relativamente ai seguenti aspetti:

- Adempimenti relativi alla tenuta ed aggiornamento costante del Registro Unico delle Fatture istituito con D.L. 66/2014;
- Gestione e Contabilizzazione delle fatture secondo il nuovo sistema della “Fatturazione Elettronica”;
- Adempimenti relativi alla gestione della contabilizzazione dell’IVA secondo i sistemi “Split Payment” e “Reverse Charge”;
- Adempimenti relativi alla rilevazione trimestrale dei tempi medi di pagamento e relative pubblicazioni come previste dal D.P.C.M. del 22-09-2014.

ATTESO CHE

- ai fini dell’applicazione del comma 557, a decorrere dall’anno 2014 gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale. il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione” , quindi con riferimento agli esercizi 2011,2012 e 2013;
- per quanto riguarda il tetto della spesa per le assunzioni flessibili, il limite da rispettare è il 100% della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009 quantificato in € 177.848,31 come riportato nel prospetto seguente:

CAPACITA' ASSUNZIONALE TEMPO DETERMINATO	
Tipologia Lavoro	Spesa anno 2009
DIRIGENTE	€ 85.020,29
DIRIGENTE	€ 85.882,96
AGENTE PM	€ 3.819,41
AGENTE PM	€ 3.125,65
	€ 177.848,31

VISTA la deliberazione G.C. n. 49 del 22/04/2015 - di “Presenza d’atto del rispetto del limite di spesa di personale per l’anno 2015” dalla quale si evince un margine di spesa utilizzabile per le assunzioni di € 111.037,68;

CONSIDERATO che la spesa già sostenuta per le forme flessibili per l'anno 2015 e da sostenere con il presente provvedimento, riguarda, allo stato attuale solo quella sostenuta per il rapporto di lavoro anzidetto della Dott.ssa Casula Alessandra, che considerando la proroga in atto sino al 22 luglio e l'applicazione della nuova aliquota IRAP dell'8,5% ammonta a circa € 17.750,00;

ATTESO CHE il presente provvedimento rispetta il principio di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 come novellato dall'art. 14 c. 78 del DL n. 78/2010 convertito in L. 133/2010 e dalle successive disposizioni di cui all'art. 1 c. 557 *quater* introdotte dall'art. 3 5-bis della L. 114/2014 ove si stabilisce quanto segue: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

Visto l'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001 in ordine alla scadenza del termine e di sanzioni per la successione dei contratti;

Visto il D.Lgs. n. 368/2001 che regola il lavoro a tempo determinato negli Enti Locali e supera la disciplina prevista dall'art. 7 del CCNL 14/09/2000;

VISTO l'art. 4 del Decreto Legislativo n. 368 del 2001, così come novellato dal Decreto legge 20 marzo 2014, n. 34 c.d. "Decreto lavoro" il quale al comma 1 stabilisce: "*Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell'arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni.*";

VISTO l'art. 11 c. 4 bis della L. 114 del 11/08/2014 che stabilisce che le norme di riduzione dei contratti a termine di altre forme flessibili non soggiace alle limitazioni previste negli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/96 e s.m.i.;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 5 del 09/01/2013 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2013/2015;
- n. 48 del 22/04/2015 con la quale è stata verificata l'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge n.183/2011 (legge di stabilità 2012);

Visto l'articolo 41 del Decreto Legge n. 66/2014 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche che registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsiasi tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;

Dato atto che

- l'indicatore dei pagamenti dell'anno 2014 del Comune di Sinnai elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente evidenzia il rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231;
- l'indicatore dei pagamenti del primo trimestre dell'anno 2015 del Comune di Sinnai elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato

sul sito dell'ente evidenzia il rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231;

ACQUISITO il preventivo parere positivo rilasciato, sulla presente proposta dal competente collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Settore Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole del Responsabile f.f. del Settore economico sociale, pubblica istruzione, cultura e biblioteca, politiche del lavoro, in ordine alla regolarità contabile, espressi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 49 e 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm., come riportati con specifica attestazione in calce al presente provvedimento;

CON VOTAZIONE UNANIME, resa in forma palese;

DELIBERA

1. Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte;
2. Di fornire gli indirizzi al Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, affinché proceda alla ulteriore proroga, per le motivazioni esposte in premessa che si richiamano integralmente, dal **23/04/2015 al 22/07/2015 (mesi 3)** del rapporto di lavoro a tempo determinato dell'istruttore amministrativo Dott.ssa Casula Alessandra assunta a seguito degli indirizzi della G.c. espressi con la medesima deliberazione su citata;
3. Di dare atto che la somma presunta farà carico sui seguenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2015:

CASULA ALESSANDRA DAL 23/04/2015 al 22/07/2015		
DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO	CAPITOLO
Competenze fisse	5.540,00	1460
Oneri	1.810,00	1465
IRAP	1000,00* (quantificata anche per l'applicazione della nuova aliquota IRAP del 8,5% a decorrere dal 01/01/2015)	1660
	Euro 8.350,00	

4. La previsione di fabbisogno del personale relativa all'anno 2015 per la suddetta proroga, costituisce integrazione al programma annuale delle assunzioni adottato con deliberazione 175/2013;
5. copia della presente deliberazione verrà trasmessa ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, ai sensi dell'art. 7 del medesimo C.C.N.L.;
6. Di dare atto che il presente provvedimento rispetta il principio di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 come novellato dall'art. 14 c. 78 del DL n. 78/2010 convertito in L. 133/2010 e dalle successive disposizioni di cui all'art. 1 c. 557 quater introdotte dall'art. 3 5-bis della L. 114/2014 ove si stabilisce quanto segue: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".
7. Di dare atto altresì che il Comune di Sinnai non incorre nella sanzione di cui all'art. 76 c. 4 della L. 133/2008 che ha reintrodotto il divieto di assunzioni di personale a qualsiasi titolo

con qualsivoglia tipologia contrattuale in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente in quanto nell'anno 2014 è stato rispettato il patto di stabilità interno oltre al fatto che nell'anno 2014 è stato altresì rispettato il principio di riduzione della spesa di personale.

8. Di dare atto che il presente provvedimento, per quanto riguarda le assunzioni con contratto a termine e le altre forme flessibili, non soggiace alle limitazioni previste dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 in quanto nell'anno 2014 si è rispettato il principio di riduzione della spesa di personale così come previsto dall'art. 11 c. 4 bis della L. 114/2014
9. di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Maria Barbara PUSCEDDU

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Efsio Farris

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ TECNICA <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> - FAVOREVOLE -	
Data, 20/04/2015	Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale F.to Dott. Simone Farris
PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ TECNICA <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> - FAVOREVOLE -	
Data, 22/04/2015	Il Responsabile del Settore economico sociale, pubblica istruzione, cultura e biblioteca, politiche del lavoro Per il Dott. Raffaele Cossu F.to Dott. Simone Farris

OGGETTO:

Atto di indirizzo per la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Casula Alessandra istruttore amministrativo presso il settore economico-sociale del Comune. Prime indicazioni sul piano occupazionale per l'anno 2015.

PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ DELL'ATTO

La presente deliberazione è stata affissa oggi all'albo pretorio, ove resterà per 15 giorni, ai sensi dell'art. 30 della legge regionale 13 dicembre 1994 n. 38 e successive modifiche ed integrazioni, con contestuale trasmissione ai capigruppo consiliari.

Sinnai, 22/04/2015

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Efsio Farris

CERTIFICO CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.

Sinnai, 22/04/2015

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Efsio Farris

PER COPIA CONFORME AL SUO ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO.

Sinnai, 22/04/2015

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Dott. Simone Farris