



**COMUNE DI SINNAI**  
PROVINCIA DI CAGLIARI

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N° 185</b> <b>Data 24/12/2015</b>	<b>OGGETTO:</b>	<b>Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2016-2018) e piano occupazione - anno 2016. Modifica.</b>
---	-----------------	--

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventiquattro** del mese di **dicembre** alle ore **10.30** e proseguo, presso la sala comunale, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
Maria Barbara PUSCEDDU	SINDACO	X	
Alessandro ORRU'	Vice SINDACO	X	
Roberto DEMONTIS	Assessore	X	
Giuseppe FLORIS	Assessore	X	
Massimo LEONI	Assessore		X
Marta SARIGU	Assessore	X	
Giuseppe MELIS	Assessore	X	
Andrea ORRU'	Assessore	X	
<b>TOTALE</b>		<b>7</b>	<b>1</b>

Presiede il Sindaco **MARIA BARBARA PUSCEDDU**.

Partecipa il Segretario Generale Dott. **EFISIO FARRIS**.

Constatata la legalità della seduta, il Presidente invita i componenti della Giunta a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**ESAMINATA** l'allegata proposta di deliberazione di cui all'oggetto predisposta a cura del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, Dott. Simone Farris;

**VISTI** il parere favorevole del Responsabile del Settore competente in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole del Responsabile del Settore economico sociale, pubblica istruzione, cultura e biblioteca, politiche del lavoro, in ordine alla regolarità contabile, espressi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli art. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm., come riportati con specifiche attestazioni in calce al presente provvedimento;

**RITENUTO** dover provvedere in merito;

**CON VOTAZIONE UNANIME**, resa in forma palese;

**DELIBERA**

1. Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: "*Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2016-2018) e piano occupazione - anno 2016. Modifica*", che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Stante l'urgenza evidenziata nella proposta di cui in premessa, con separata ed unanime votazione, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Maria Barbara PUSCEDDU

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Efsio Farris

**PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ DELL'ATTO**

La presente deliberazione è stata affissa oggi all'albo pretorio, ove resterà per 15 giorni, ai sensi dell'art. 30 della legge regionale 13 dicembre 1994 n. 38 e successive modifiche ed integrazioni, con contestuale trasmissione ai capigruppo consiliari.

Sinnai, 24/12/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Efsio Farris

**CERTIFICO CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.

Sinnai, 24/12/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Efsio Farris



**COMUNE DI SINNAI**  
PROVINCIA DI CAGLIARI

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2016-2018) e piano occupazione - anno 2016. Modifica</b>
-----------------	---

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 15/07/2015 modificata con la deliberazione n. 114 del 14/09/2015 con la quale è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2015-2017) e piano occupazione - anno 2015;

RICHIAMATA la deliberazione n. 160 del 23/11/2015 avente ad oggetto “*Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2016-2018) e piano occupazione - anno 2016*”.

RICHIAMATI i seguenti commi dell’articolo unico della legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), così come modificati o introdotti, da ultimo, dall’art.3 del D.L. 90/2014, convertito con L. n.114/2014, di seguito riportati:

- 557:”*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*”.
- 557-bis:”*Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente*”.
- 557-ter:”*In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133*”.
- 557-quater:”*Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.*” (triennio fisso 2011/2013 comma inserito dalla legge di conversione n.114/2014”);

VISTO il comma 4 dell’art.76 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni, a mente del quale: “*In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di*

*collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”*

VISTA la legge n.190/2014 (legge di stabilità per il 2015), art. 1 comma 424 “*Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario.(....)”;*

VISTA la Circolare n.1/2015 del 29/01/2015 adottata dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e dal Ministro per gli affari regionali e le autonomie contenente linee guida in materia di personale con riferimento all’art. 1 commi da 418 a 430 della Legge 190/2014;

CONSIDERATO CHE relativamente al comma n.424 la Circolare chiarisce che il budget vincolato dalla legge è quello riferito alle cessazioni 2014 e 2015;

VERIFICATO CHE l’art. 3 del D.L. n. 90/2014 ha introdotto modifiche sostanziali alle regole assunzionali attraverso l’abrogazione dell’art. 76, comma 7°, del D.L. n. 112/2008, con la conseguenza che non esiste più il divieto di effettuare assunzioni di personale nelle PP.AA. in cui viene superato il tetto del 50% dell’incidenza della spesa del personale su quella corrente;

Preso atto che nel corso dell’ultimo triennio 2012-2014 si sono verificate le seguenti cessazioni e assunzioni:

- nell’anno 2012, si sono verificate le seguenti cessazioni di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato:
  - dal 01.04.2012 dimissioni della dipendente Dott.ssa Pitzalis Paola, istruttore amministrativo Categoria C1, posizione economica C4;
  - dal 01.07.2012 cessazione per pensionamento della dipendente Sig.ra Paola Asuni, istruttore direttivo Categoria D1, posizione economica D4, a seguito di collocamento a riposo;
  - dal 01.12.2012 cessazione per pensionamento del dipendente Sig. Tronci Raffaele, esecutore amministrativo Categoria B1, posizione economica B5, a seguito di collocamento a riposo;
- nell’anno 2013 non si sono verificate né cessazioni né nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- nell’anno 2014, si sono verificate le seguenti cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato:
  - dal 17.07.2014 dimissioni per pensionamento del dipendente Porru Raimondo, esecutore amministrativo Categoria B1, posizione economica B4, a seguito di collocamento a riposo;
- nell’anno 2014, si sono verificate le seguenti assunzioni a tempo pieno ed indeterminato:
  - dal 07.01.2014 assunzione mediante mobilità esterna della dipendente Dott.ssa Taccori Ignazia, istruttore amministrativo contabile Categoria C1, posizione economica C1;
  - dal 01.12.2014 assunzione mediante processo di stabilizzazione del dipendente Palmas Mauro, collaboratore tecnico capo-cantiere Categoria B3, posizione economica B3;
- nell’anno 2015, si sono verificate le seguenti cessazioni a tempo indeterminato:
  - dal 22.10.2015 (ultimo giorno lavorativo) dimissioni della dipendente Sig.ra Zucca Assunta, istruttore amministrativo Categoria C1, posizione economica C5, a seguito di collocamento a riposo;

- dal 01.11.2015 (ultimo giorno lavorativo) dimissioni del dipendente Sig. Moi Luigi, Collaboratore amministrativo Categoria B3, posizione economica B7, a seguito di collocamento a riposo;
- dal 03.12.2015 (ultimo giorno lavorativo) dimissioni del dipendente Ing. Schirru Massimiliano Categoria D3, posizione economica D5, con rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTO il D.L. 19-6-2015 n. 78 recante “*Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali*” ed in particolare l’articolo 4, comma 3 attraverso il quale viene integrato l’art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014 che prevede, oltre al cumulo dal 2014 delle risorse per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, la possibilità di utilizzare a tal fine anche i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;

PRESO ATTO:

- del rispetto del patto di stabilità e crescita per l’anno 2014 (certificazione agli atti);
- che il Comune di Sinnai non è ente strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario così come definito dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. 267/2000 (come da ultimo rendiconto approvato anno 2013);

CONSIDERATO CHE con la precedente programmazione triennale del personale richiamata, di cui alle deliberazioni GC n. 89 del 15/07/2015 modificata con la deliberazione n. 114 del 14/09/2015:

- è stato approvato il piano triennale delle assunzioni a tempo indeterminato per il periodo 2015-2017 prevedendo le assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile cat. D1 e 1 Istruttore Amministrativo Cat. C1, da destinare al Settore Economico Sociale;
- è stato approvato il piano annuale delle assunzioni a tempo determinato per l’anno 2015, le quali si riverberano anche nell’anno 2016 come già specificato;

VISTE le motivate richieste del responsabile del settore economico-sociale e del Responsabile del settore AA.GG e personale, per la trasformazione dei contratti di lavoro della dott.ssa Chessa Antonella (assistente sociale) e della dott.ssa Carrus Maruska (istruttore direttivo amministrativo) da part time in full time (36 ore) allo scopo di far fronte all’incremento di lavoro afferente sia il settore economico sociale (Avvio e gestione dei programmi di povertà estrema 2014/2015, avvio delle procedure di predisposizione dei regolamenti comunali di assistenza educativa territoriale e scolastica e del servizio di assistenza domiciliare, procedure di gara per il nuovo compendio assicurativo del Comune di Sinnai in scadenza al 30.06.2016, procedura di gara per l’acquisto degli arredi del nuovo asilo nido comunale di Via Carvaggio); sia al settore Affari generali e personale in quanto la dott.ssa Maruska Carrus veniva assegnata trasversalmente ad entrambi i settori ma che dall’assunzione ad oggi ha prestato servizio esclusivamente al settore economico sociale mentre urge, tra l’altro, attivare la procedura di gara per l’affidamento dei campi di calcetto di Via Voltaire;

VISTA la motivata richiesta presentata dal Segretario generale, Dott. Efsio Farris, nella sua qualità di responsabile del settore Tributi, servizi al cittadino e demografici in ordine alla estensione dell’orario di servizio della dipendente part time sig.ra Deiana Alessia dalle attuali 24 a complessive 30 ore settimanali allo scopo di sopperire al deficit di organico in un settore con intensa attività allo sportello, in particolare a causa del fatto che quasi la metà dei dipendenti ivi incardinati beneficiano della L.n. 104, n. 2 sono part time mentre un ultimo dipendente nel corso dell’anno prossimo verrà collocato a riposo;

VISTA la motivata richiesta del Sindaco, Dott.ssa Maria Barbara Pusceddu, in ordine al ripristino dell’orario di servizio del Dott. Mauro Sergiusti, assunto con determinazione del Responsabile del Settore AA.GG e Personale n. 183 del 13/10/2015 con la qualifica di istruttore direttivo amministrativo cat. D - posizione economica D1 - con contratto a tempo determinato e tempo parziale, ai sensi dell’art. 90 del d.lgs. n.267/2000, dalle attuali 24 ore all’originario orario di 30 ore settimanali, come da bando di selezione, (ridotto su istanza dell’interessato per motivi di famiglia), allo scopo di consentire il completamento delle attività quali, la predisposizione del documento unico di programmazione ai sensi dell’articolo 170 del dlgs 267/2000, supporto al monitoraggio

dell'avanzamento delle attività dell'ente e delle specifiche azioni legate al mandato del Sindaco, in modo da rendere possibile la rendicontazione di fine mandato;

PRESO ATTO che con deliberazione n. 160 del 23/11/2015, richiamata in premessa, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale (periodo 2016-2018) e piano occupazione - anno 2016" veniva confermato il piano triennale delle assunzioni a tempo indeterminato che non prevede alcuna assunzione per il 2018, e conferma le indicazioni previste nel piano triennale delle assunzioni a tempo indeterminato per il periodo 2015-2017 già approvato con le soprarichiamate deliberazioni, e il piano annuale delle assunzioni a tempo determinato 2016 (quale piano riverberato dalle assunzioni a tempo determinate avviate nell'anno 2015) che si riporta di seguito nel prospetto 1);

#### **ATTESO CHE**

- la Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale prot. n. 45022 del 20/10/2015 ha comunicato che - a seguito del riparto dell'ulteriore stanziamento di 1,5 milioni di euro, al fine della prosecuzione/rinnovo del cantiere comunale ex art. 29, comma 36, L.R. n. 5/2015, in favore del nostra Amministrazione - è stata assegnata preliminarmente la somma di € 11.631,02 per la prosecuzione del rapporto di lavoro dei predetti lavoratori;
- al fine di soddisfare le richieste di cui sopra, compreso il proseguo dei lavoratori nel cantiere anzidetto la spesa complessivamente quantificata per l'anno 2016, si attesta a € 121.459,71 come riportato di seguito nel prospetto 2);

**PROSPETTO 1) - PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2016 - (RIFLESSI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (AVVIATE NEL 2015) NELL'ANNO 2016  
PROGRAMMATE CON DGC n. 89 del 15/07/2015 MODIFICATA CON DGC n. 114 del 14/09/2015**

n.	Profilo profess.	Destinaz Settore	Cat	Rapp.	Decorr.	Data fine rapporto	Retrib.	oneri riflessi	IRAP	Tot
										ANNO 2015
1	Istruttore Amm.vo	Eco-Soc	C1	Tempo pieno	17/08/2015	15/08/2016	€ 13.335,26	€ 4.185,24	€ 1.156,03	€ 18.676,53
1	Istruttore Dir.vo Sociale	Eco-Soc	D1	Tempo parz. 24 h	25/09/2015	24/07/2016	€ 9.021,66	€ 2.830,85	€ 782,07	€ 12.634,58
	Istruttore Dir.vo Contabile	Eco-Soc	D1	Tempo pieno	29/09/2015	15/06/2016	€ 12.449,66	€ 3.906,34	€ 1.079,23	€ 17.435,23
1	Istruttore Dir.vo Amm.vo	Eco-Soc/AAGG	D1	Tempo parz.e 30 h	12/10/2015	26/06/2016	€ 9.671,17	€ 3.034,70	€ 838,38	€ 13.544,25
1	Istruttore Dir.vo Amm.vo	Staff del Sindaco art. 90 dlgs 267/2000	D1	Tempo parz.e 24 h	14/10/2015	30/05/2016	€ 6.455,40	€ 2.025,64	€ 559,61	€ 9.040,65
1	Istruttore Tecnico	Settore Urbanistica ed. Pubblica	C1	Tempo parz. 24 h	16/09/2015	15/07/2016	€ 9.743,84	€ 3.052,19	€ 844,51	€ 13.640,54
1	Istruttore Tecnico	Settore Edilizia Privata e SUAP	C1	Tempo parz. 24 h	14/09/2015	13/07/2016	€ 9.736,53	€ 3.049,88	€ 843,87	€ 13.630,28
									<b>TOTALE</b>	<b>€ 98.602,07</b>

**PROSPETTO 2) - PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2016 - (RIFLESSI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2015 NELL'ANNO 2016 RIGUARDANTI MODIFICHE  
RAPPORTI DI LAVORO PROGRAMMATE CON IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E PROSEGUO CANTIERE REGIONALE) –  
\* IL CALCOLO DELLA SPESA RIGUARDA IL PERIODO DAL 01/01/2016 ALLA DATA DI FINE RAPPORTO INDICATA**

n.	Profilo profess.	Destinaz Settore	Cat	Rapp.	Decorr.*	Data fine rapporto	Retrib.	oneri riflessi	IRAP	Tot
										ANNO 2015
1	Istruttore Amm.vo	Eco-Soc	C1	Tempo pieno	17/08/2015	15/08/2016	€ 13.344,03	€ 4.188,00	€ 1.156,79	€ 18.688,82
1	Istruttore Dir.vo Sociale	Eco-Soc	D1	Tempo parz. 36 h	25/09/2015	24/07/2016	€ 13.085,34	€ 4.112,00	€ 1.134,53	€ 18.331,87
	Istruttore Dir.vo Contabile	Eco-Soc	D1	Tempo pieno	29/09/2015	15/06/2016	€ 12.449,66	€ 3.906,34	€ 1.079,23	€ 17.435,23
1	Istruttore Dir.vo Amm.vo	Eco-Soc/AAGG	D1	Tempo parz.e 36 h	12/10/2015	26/06/2016	€ 11.412,75	€ 3.583,76	€ 989,43	€ 15.985,94
1	Istruttore Dir.vo Amm.vo	Staff del Sindaco art. 90 dlgs 267/2000	D1	Tempo parz.e 30 h	14/10/2015	30/05/2016	€ 8.649,67	€ 2.716,44	€ 749,90	€ 12.116,01
1	Istruttore Tecnico	Settore Urbanistica ed. Pubblica	C1	Tempo parz. 24 h	16/09/2015	15/07/2016	€ 9.743,84	€ 3.052,19	€ 844,51	€ 13.640,54
1	Istruttore Tecnico	Settore Edilizia Privata e SUAP	C1	Tempo parz. 24 h	14/09/2015	13/07/2016	€ 9.736,53	€ 3.049,88	€ 843,87	€ 13.630,28
	Cantieri comunali ex art. 29, comma 36, L.R. n. 5/2015						€ 7.676,47	€ 3.373,00	€ 581,55	€ 11.631,02
									<b>TOTALE</b>	<b>121.459,71</b>

ATTESO CHE per quanto riguarda le limitazioni all'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n.122/2010, a seguito dell'integrazione operata dall'art.11, comma 4 bis del D.L. 90/2014, convertito con Legge 114/2014, il limite attuale per questo Comune è costituito dalla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, quantificato nel seguente modo complessivamente in € 177.848,31:

<b>CAPACITÀ ASSUNZIONALE TEMPO DETERMINATO</b>	
<b>Tipologia Lavoro</b>	<b>Spesa anno 2009</b>
DIRIGENTE	€ 85.020,29
DIRIGENTE	€ 85.882,96
AGENTE PM	€ 3.819,41
AGENTE PM	€ 3.125,65
	€ 177.848,31

limite che risulta superiore rispetto alla spesa di € **121.459,71 prevista con la presente programmazione triennale delle assunzioni a tempo determinato a valere sul bilancio 2016**, come meglio specificato sopra;

Atteso che

- nel 2015, e rispetto al bilancio pluriennale per l'annualità 2016, l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è inferiore al 25% di cui all'art.3 comma 5 quater legge 114/2014;
- nel 2015 la spesa complessiva del personale deve rispettare la media con riferimento al triennio 2011/2013 e pertanto non può essere, complessivamente, superiore a € 2.790.870,20 limite così calcolato e formalizzato con deliberazione GC n. 49 del 22/04/2015;
- la proiezione della spesa per l'anno 2016, anche in considerazione delle somme che il Ministero dell'interno, ex Ages, dovrà rimborsare per il Segretario generale (derivante alla differenza tra la retribuzione di posizione in godimento e quella prevista per la fascia di appartenenza dell'ente ammontante a € 23.737,58 in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 43 comma 2 del CCNL 1998/2001), ammonta a € 2.714.892,33, come da prospetto di contenimento della spesa del personale agli atti dell'ufficio personale, di talché il margine di spesa assunzionale residuo a seguito della presente programmazione ammonterebbe a € 71.090,19;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 5 del 09/01/2013 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2013/2015;

VISTO l'articolo 41 del Decreto Legge n. 66/2014 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche che registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsiasi tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;

Dato atto che:

- l'indicatore dei pagamenti dell'anno 2014 del Comune di Sinnai elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente evidenzia il rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231;
- l'indicatore dei pagamenti del terzo trimestre dell'anno 2015 del Comune di Sinnai elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente evidenzia il rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231;

ACQUISITO il preventivo parere positivo rilasciato giusto verbale 33 del 23/12/2015 sulla presente proposta di piano triennale dal competente Collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001;

VISTI i commi dal 563 al 568 dell'art. 1 della l. 147/2013;

VISTO l'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, come modificato dall'art. 3 comma 5 quinquies della legge 114/2014, secondo il quale:

- *“Le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati. Per le aziende speciali cosiddette multiservizi le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano qualora l'incidenza del fatturato dei servizi esclusi risulti superiore al 50 per cento del totale del valore della produzione;*

PRESO ATTO che con deliberazione n. 79 del 29/06/2015 è stato elaborato l'atto di indirizzo per le società ed organismi sotto controllo pubblico partecipati dal Comune di Sinnai ai fini del contenimento dei costi del personale;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante *“Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”* il quale, al titolo IV, detta la disciplina applicabile agli uffici ed al personale degli enti locali;

VISTO il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi modificato in ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 15.07.2015;

VISTO il D.Lgs. 15-06-2015, n. 81 recante la Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.

VISTA la L. 6-8-2015 n. 125 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, recante disposizioni urgenti in materia di enti territoriali.

PRECISATO CHE della presente deliberazione verrà data informazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999, ai sensi dell'art. 7 del medesimo C.C.N.L.;

VISTI il parere favorevole del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole del Responsabile del Settore Economico Sociale, pubblica istruzione, cultura e biblioteca, politiche del lavoro, in ordine alla regolarità contabile, espressi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 49 e 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm., come riportati con specifica attestazione in calce al presente provvedimento ;

## DELIBERA

1. Si richiama integralmente quanto enunciato in premessa;
2. Di modificare il fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2016/2018 confermando il piano triennale delle assunzioni a tempo indeterminato per il periodo 2015-2017 già approvato con le deliberazioni D.G.c. n. 85/2015 come modificata dalla D. G.c.n. 114/2015, non prevedendo, allo stato attuale, alcuna assunzione per il 2018, integrando il rapporto di lavoro della dipendente Deiana Alessia, dalle attuali 24 ore a 30 ore settimanali,
3. Di approvare il piano annuale delle assunzioni a tempo determinato 2016 (quale piano riverberato dalle assunzioni a tempo determinato avviate nell'anno 2015) secondo il piano di cui in premessa che si intende qui richiamato integralmente, che modifica la programmazione annuale prevista con la deliberazione più volte richiamata n. 160 del 23/11/2015, con la trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato da tempo parziale a tempo pieno dell'istruttore direttivo amministrativo Carrus Maruska e dell'istruttore direttivo sociale Chessa Antonella da tempo parziale 24 ore a tempo parziale di 30 ore dell'istruttore direttivo amministrativo Sergiusti Mauro appartenente all'ufficio staff ex art. 90 dlgs 267/2000;
4. Di procedere alla modifica del rapporto di lavoro con decorrenza 01/01/2016;
5. Di dare atto che con la presente programmazione risultano rispettate le disposizioni normative dettate in materia di contenimento delle spese di personale in premessa citate;
6. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui al presente atto;
7. Di informare dell'adozione del presente provvedimento la Rappresentanza Sindacale Unitaria presente in questo Ente;
8. Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

<b>PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ TECNICA</b> <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> <b>- FAVOREVOLE -</b>	
Data, 21/12/2015	<b>Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale</b> F.to Dott. Simone Farris
<b>PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ TECNICA</b> <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> <b>- FAVOREVOLE -</b>	
Data, 21/12/2015	<b>Il Responsabile del Settore economico sociale, pubblica istruzione, cultura e biblioteca, politiche del lavoro</b> F.to Dott. Raffaele Cossu

**PER COPIA CONFORME AL SUO ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO.**

Sinnai, 24/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AAGG E PERSONALE  
DOTT. SIMONE FARRIS