



COMUNE DI SINNAI
PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 180 Data 23/12/2014	OGGETTO:	Atto di indirizzo per la 2^a proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Casula Alessandra istruttore amministrativo presso il settore economico-sociale del Comune. Prime indicazioni sul piano occupazionale per l'anno 2015
---	-----------------	--

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **ventitré** del mese di **dicembre** alle ore **13,30** e prosieguo, presso la sala comunale, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

		Presenti	Assenti
Maria Barbara PUSCEDDU	SINDACO	X	
Alessandro ORRU'	Vice SINDACO	X	
Roberto DEMONTIS	Assessore	X	
Giuseppe FLORIS	Assessore	X	
Massimo LEONI	Assessore	X	
Franco MATTA	Assessore	X	
Giuseppe MELIS	Assessore	X	
Andrea ORRU'	Assessore	X	
TOTALE		8	0

Presiede il Sindaco MARIA BARBARA PUSCEDDU.

Partecipa il Segretario Generale Dott. EFISIO FARRIS.

Constatata la legalità della seduta, il Presidente invita i componenti della Giunta a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione n° 175 del 30/12/2013 la Giunta Comunale ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2014 - 2016 e il piano occupazionale per l'anno 2014;

VISTA la deliberazione G.c. n.103 del 17/07/2014 ad oggetto "Atto di indirizzo per l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo determinato (3 mesi) e a tempo pieno con profilo professionale di agente di polizia municipale, cat. giuridico C, pos. econ. C1, mediante l'utilizzo delle graduatorie di merito a tempo indeterminato predisposte dal Comune di Maracalagonis e dal Comune di Portoscuso ancora in corso di validità. D.L. n. 101/2013 convertito nella Legge n. 125/2013 e 1 unità di personale a tempo determinato (3 mesi) e a tempo pieno con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. giuridico C, pos. econ. C1, mediante l'utilizzo della graduatorie di merito a tempo indeterminato in corso di validità dal Comune di Sinnai."

VISTA la propria determinazione n. 154 del 21/07/2014 con la quale si assumeva l'impegno di spesa per l'assunzione della dott.ssa Casula per un periodo di mesi 3 dal 23/07/2014 al 22/10/2014;

VISTA la deliberazione G.C. n. 144/2014 ad oggetto “Atto di indirizzo per la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Casula Alessandra istruttore amministrativo presso il settore economico-sociale del Comune e degli agenti di Polizia Municipale Corda Mariano e Leoni Mauro. Integrazione piano occupazionale 2014 adottato con deliberazione di Giunta Comunale n° 175/2013” con la quale la Giunta definiva gli indirizzi per la proroga della dott.ssa Casula per il periodo dal 23/10/2014 al 31/12/2014;

VISTA la determinazione del settore Affari Generale e Personale n. 223/2014 con la quale la dott.ssa Casula Alessandra veniva prorogata per il periodo dal 23/10/2014 al 31/12/2014;

PRESO atto che il contratto di lavoro a tempo determinato con la dott.ssa Casula veniva stipulato in data 23/07/2014 per un periodo di 3 mesi;

CONSIDERATO che con l’istituto della proroga vengono mantenute tutte le caratteristiche del contratto originale compresa la durata, per cui la proroga del contratto stipulato in data 23/07/2014, per il periodo dal 23/10/2014 fino al 31/12/2014 viene corretta in proroga dal **23/10/2014 al 22/01/2015** (complessivi mesi 3, rispettando in questo modo la durata originariamente definita nel contratto prorogato);

VISTA la nota a firma del Responsabile del Settore economico-sociale in data 22/12/2014 acquisita agli atti del Settore Affari Generali e Personale, con la quale si richiede, in attesa della pianificazione delle assunzioni in ruolo che potrà fornire adeguata risposta alla carenza di organico strutturale del settore, l’ulteriore proroga della dipendente dott.ssa Casula per far fronte all’ incremento, ormai divenuto costante, delle attività in capo al servizio finanziario dell’Ente ed in particolar modo relativamente ai seguenti aspetti:

- adempimenti relativi alla tenuta ed aggiornamento costante del Registro unico delle fatture istituito con D.L. 66/2014;
- Implementazione del sistema informatico comunale per il quale si sta avviando la conversione e installazione della nuova contabilità integrata che consentirà di transitare a decorrere dal 01.01.2015 al nuovo sistema di contabilità previsto dal D.lgs n. 118/2008.

Visto l’art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001 in ordine alla scadenza del termine e di sanzioni per la successione dei contratti;

Visto il D.Lgs. n. 368/2001 che regola il lavoro a tempo determinato negli Enti Locali e supera la disciplina prevista dall’art. 7 del CCNL 14/09/2000;

VISTO l’art. 4 del Decreto Legislativo n. 368 del 2001, così come novellato dal Decreto legge 20 marzo 2014, n. 34 c.d. “Decreto lavoro” il quale al comma 1 stabilisce: “*Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di **cinque** volte, nell’arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni.*”;

VISTO l’art. 11 c. 4 bis della L. 114 del 11/08/2014 che stabilisce che le norme di riduzione dei contratti a termine di altre forme flessibili non soggiace alle limitazioni previste negli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all’art. 1 c. 557 della L. 296/96 e s.m.i.;

ACQUISITO il preventivo parere positivo rilasciato, sulla presente proposta dal competente collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell’art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001;

VISTO il parere favorevole del Responsabile del Settore Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole del Responsabile del Settore economico sociale, pubblica istruzione, cultura e biblioteca, politiche del lavoro, in ordine alla regolarità contabile, espressi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 49 e 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm., come riportati con specifica attestazione in calce al presente provvedimento;

CON VOTAZIONE UNANIME, resa in forma palese;

DELIBERA

1. Di prendere atto di tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende ripreso in ogni sua parte;
2. Di fornire gli indirizzi al Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, affinché proceda alla ulteriore proroga, per le motivazioni esposte in premessa che si richiamano integralmente, dal **23/01/2015 al 22/04/2015 (mesi 3)** del rapporto di lavoro a tempo determinato dell'istruttore amministrativo Dott.ssa Casula Alessandra assunta a seguito degli indirizzi della G.c. espressi con la medesima deliberazione su citata;
3. Di dare atto che la somma presunta farà carico sui seguenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2015:

CASULA ALESSANDRA DAL 23/01/2015 al 22/04/2015		
DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO	CAPITOLO
Competenze fisse	5.540,00	1460
Oneri	1.810,00	1465
IRAP	150,00	1660

Euro 7.500,00

4. La previsione di fabbisogno del personale relativa all'anno 2015 per la suddetta proroga, costituisce integrazione al programma annuale delle assunzioni adottato con deliberazione 175/2013;
 5. copia della presente deliberazione verrà trasmessa ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, ai sensi dell'art. 7 del medesimo C.C.N.L.;
 6. Di dare atto che il presente provvedimento rispetta il principio di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 come novellato dall'art. 14 c. 78 del DL n. 78/2010 convertito in L. 133/2010 e dalle successive disposizioni di cui all'art. 1 c. 557 quater introdotte dall'art. 3 5-bis della L. 114/2014 ove si stabilisce quanto segue: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".
 7. Di dare atto altresì che il Comune di Sinnai non incorre nella sanzione di cui all'art. 76 c. 4 della L. 133/2008 che ha reintrodotto il divieto di assunzioni di personale a qualsiasi titolo con qualsivoglia tipologia contrattuale in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente in quanto nell'anno 2013 è stato rispettato il patto di stabilità interno oltre al fatto che nell'anno 2013 è stato altresì rispettato il principio di riduzione della spesa di personale.
 8. Di dare atto che il presente provvedimento, per quanto riguarda le assunzioni con contratto a termine e le altre forme flessibili, non soggiace alle limitazioni previste dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 in quanto nell'anno 2013 si è rispettato il principio di riduzione della spesa di personale così come previsto dall'art. 11 c. 4 bis della L. 114/2014
- Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Maria Barbara PUSCEDDU

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Efsio Farris

OGGETTO:	Atto di indirizzo per la 2^a proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Casula Alessandra istruttore amministrativo presso il settore economico-sociale del Comune. Prime indicazioni sul piano occupazionale per l'anno 2015
-----------------	--

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ TECNICA <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> <u>- FAVOREVOLE -</u>	
Data, 23/12/2014	Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale F.to Dott. Simone Farris

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ TECNICA <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> <u>- FAVOREVOLE -</u>	
Data, 23/12/2014	Il Responsabile del Settore economico sociale, pubblica istruzione, cultura e biblioteca, politiche del lavoro F.to Dott. Raffaele Cossu

PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ DELL'ATTO	
La presente deliberazione è stata affissa oggi all'albo pretorio, ove resterà per 15 giorni, ai sensi dell'art. 30 della legge regionale 13 dicembre 1994 n. 38 e successive modifiche ed integrazioni, con contestuale trasmissione ai capigruppo consiliari.	
Sinnai, 23/12/2014	IL SEGRETARIO GENERALE F.to Dott. Efsio Farris

CERTIFICO CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:	
è divenuta esecutiva il giorno 23/12/2014, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.	
Sinnai, 23/12/2014	IL SEGRETARIO GENERALE F.to Dott. Efsio Farris

PER COPIA CONFORME AL SUO ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO.	
Sinnai, 23/12/2014	IL FUNZIONARIO DOTT. SIMONE FARRIS