

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

Ente COMUNE DI SINNAI Posizione RESPONSABILE DI SERVIZIO Settore / Servizio

Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004, in coincidenza della posizione organizzativa di direzione della struttura "Settore Economico Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura, Biblioteca e Politiche del Lavoro", Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura, Biblioteca e Politiche del Lavoro".

	Completività	Trasversalità	Grado	Punti
20%	100% ANALISI STRATEGICA	100% Interni	1 2 3	1 2 3
			1 2 3	1 2 3
			x	1
				200

	Discrezionalità dell'attività	Delta Normativo	Grado	Punti
20%	100% COMPLESSITA'	100% Complessità gestionale	1 2 3	1 2 3
			1 2 3	1 2 3
			x	1
				200

	Competenze richieste	Esperienza	Grado	Punti
15%	100% COMPETENZE	100% Competenze professionali	1 2 3	1 2 3
			1 2 3	1 2 3
			x	2/3
				100

	Abitilità nei contatti	Frequenza	Grado	Punti
10%	100% CONTATTI	50% Interni	1 2 3	1 2 3
		50% Esterni	1 2 3	1 2 3
			x	1
				33,33
				50
				83,333

	Entità della sanzione	Gestibilità della responsabilità	Grado	Punti
15%	100% RESPONSABILITA' FORMALI	80% Amministrativa	1 2 3	1 2 3
		20% Penale	1 2 3	1 2 3
			x	2/3
				26,67
				3,333
				30

	Numero dipendenti	Tipologia dipendenti	Grado	Punti
10%	100% SUPERVISIONE	100% Supervisione dei dipendenti	1 2 3	1 2 3
			1 2 3	1 2 3
			x	2/3
				66,667

	Discrezionalità	Dimensione budget	Grado	Punti
10%	100% RISORSE ECONOM.	100% Risorse economiche	1 2 3	1 2 3
			1 2 3	1 2 3
			x	1
				66,667

	Punteggio Posizione
100%	746,67

Pa

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

1000

Settore / Servizio

Posizione

Ente

RESPONSABILE DI SERVIZIO

P.O. programmazione e gestione dei servizi sociali riconducibili all'Ambito PLUS Quartu compresa la partecipazione all'Ufficio di Programmazione e Gestione d'Ambito

COMUNE DI SINNAI

	Abitudine nei contatti			Frequenza			Grado	Punti
	1	2	3	1	2	3		
15% CONTATTI		2/3		x	2/3			33,3
50% Interni		2/3		x	2/3			33,3
50% Esterni		2/3		x	2/3			66,667

	Efficacia della sanzione			Gestibilità della responsabilità			Grado	Punti
	1	2	3	1	2	3		
25% RESPONSABILITA' FORMALI	1/3			x	1/3			22,2
80% Amministrativa	1/3			x	1/3			5,56
20% Penale	1/3			x	1/3			27,778

	Discrezionalità dell'attività			Delta Normativo		Grado	Punti
	1	2	3	1	2		
20% COMPLESSITA'	1/3			X	1/2		33,333
100% Complessità gestionale	1/3			X	1/2		33,333

	Competenze richieste			Esperienza			Grado	Punti
	1	2	3	1	2	3		
15% COMPETENZE		2/3		x	2/3			66,7
100% Competenze professionali		2/3		x	2/3			66,7

100%	Punteggio Posizione	194,44
------	---------------------	--------

RH

fasce	da	a
1	0	337
2	338	430
3	oltre 430	

Acc. B

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

Ente Posizione Settore / Servizio

	Abitilità nei contatti			Frequenza			Grado	Punti
	1	2	3	1	2	3		
<input type="text" value="15%"/> <input type="text" value="100%"/> CONTATTI	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="33,33"/>	<input type="text" value="33,33"/>
	<input type="text" value="50%"/>	<input type="text" value="50%"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="50"/>	<input type="text" value="83,333"/>

	Entità della sanzione			Gestibilità della responsabilità			Grado	Punti
	1	2	3	1	2	3		
<input type="text" value="25%"/> <input type="text" value="100%"/> RESPONSABILITA' FORMALI	<input type="text" value="1/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="44,44"/>	<input type="text" value="44,44"/>
	<input type="text" value="1/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="1/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="5,556"/>	<input type="text" value="50"/>

	Discrezionalità dell'attività			Delta Normativo			Grado	Punti
	1	2	3	1	2	3		
<input type="text" value="20%"/> <input type="text" value="100%"/> COMPLESSITA'	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="1/2"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="66,67"/>	<input type="text" value="66,667"/>

	Numero dipendenti			Tipologia dipendenti			Grado	Punti
	1	2	3	1	2	3		
<input type="text" value="15%"/> <input type="text" value="100%"/> SUPERVISIONE	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="100"/>	<input type="text" value="100"/>

	Competenze richieste			Esperienza			Grado	Punti
	1	2	3	1	2	3		
<input type="text" value="15%"/> <input type="text" value="100%"/> COMPETENZE	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="1/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="33,33"/>	<input type="text" value="33,333"/>

	Discrezionalità			Dimensione budget			Grado	Punti
	1	2	3	1	2	3		
<input type="text" value="10%"/> <input type="text" value="100%"/> RISORSE ECONOM.	<input type="text" value="2/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="1/3"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="x"/>	<input type="text" value="22,22"/>	<input type="text" value="22,222"/>

<input type="text" value="100%"/>	Punteggio Posizione	<input type="text" value="355,56"/>
-----------------------------------	----------------------------	-------------------------------------

AM

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

1000

Ente Posizione

Settore / Servizio

Ente RESPONSABILE DI SERVIZIO Settore / Servizio Affari Generali e personale

CONTATTI

15%	100%	50%	50%	100%
		Interni	Esterni	
		2/3	2/3	1
		1	1	1
		2	2	2
		3	3	3
		Frequenza		Grado
				Punti
				50
				50
				100

RESPONSABILITA' FORMALI

25%	100%	80%	20%	50%
		Amministrativa	Penale	
		1/3	1/3	2/3
		1	1	2
		2	2	3
		Gestibilità della responsabilità		Grado
				Punti
				44,44
				5,56
				50

COMPLESSITA'

20%	100%	100%	100%	133,3
		Discrezionalità dell'attività	Complessità gestionale	
		1	1	2
		2	2	3
		3	3	1
		Delta Normativo		Grado
				Punti
				133,3
				133,33

SUPERVISIONE

15%	100%	100%	100%	66,67
		Numero dipendenti	Supervisione dei dipendenti	
		1	1	2
		2	2	3
		3	3	1
		Tipologia dipendenti		Grado
				Punti
				66,67
				66,667

da oltre 12 dipendenti prima della rideterminazione a 12 dipendenti con la rideterminazione

COMPETENZE

15%	100%	100%	100%	66,67
		Competenze richieste	Competenze professionali	
		1	1	2
		2	2	3
		3	3	1
		Esperienza		Grado
				Punti
				66,67
				66,667

Il budget da inferiore a 750.000,00 supera i € 1.500.000,00 in quanto è stata assegnata la gestione contabile del personale quindi stipendi e fondo salario accessorio

RISORSE ECONOM.

10%	100%	100%	100%	33,33
		Discrezionalità	Risorse economiche	
		1	1	2
		2	2	3
		3	3	1
		Dimensione budget		Grado
				Punti
				33,33
				33,333

Punteggio Posizione

Per

Rimane in prima fascia (vedere DGC 58/2011 in quanto 450>430)
(il punteggio precedente era 481,11)

fasce	da	a
1	0	337
2	338	430
3	oltre 430	