



**COMUNE DI SINNAI**  
PROVINCIA DI CAGLIARI

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N° 156</b> <b>Data 02/12/2014</b>	<b>OGGETTO:</b>	<b>Delibera 170 Data 02/12/2010 ad oggetto:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente titolare di posizione organizzativa</li><li>• Sistema di valutazione delle posizioni organizzative - Metodologia volta a graduare le particolari posizioni organizzative ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione ex artt. 8,9,10 CCNL 31/03/1999 comparto Regioni-Enti Locali.</li></ul> <b>INTEGRAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DELL'ART. 8, LETTERA B) DEL CCNL DEL 31/03/1999 E AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 2 LETTERA B) DEL CCNL DEL 22.01.2004.</b>
---	-----------------	--

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **due** del mese di **dicembre** alle ore **14,05** e prosiegua presso la sala comunale, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei signori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
Maria Barbara PUSCEDDU	SINDACO	X	
Alessandro ORRU'	Vice SINDACO	X	
Roberto DEMONTIS	Assessore		X
Giuseppe FLORIS	Assessore	X	
Massimo LEONI	Assessore	X	
Franco MATTA	Assessore	X	
Giuseppe MELIS	Assessore	X	
Andrea ORRU'	Assessore		X
<b>TOTALE</b>		<b>6</b>	<b>2</b>

Presiede il Sindaco MARIA BARBARA PUSCEDDU.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Michele CUCCU.

Constatata la legalità della seduta, il Presidente invita i componenti della Giunta a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 in data 05.06.2013 con la quale:

1. è stata rideterminata la dotazione organica prevedendo come macro strutture i seguenti 7 (sette) settori rappresentanti l'unità organizzativa di massimo livello, così individuati:
  - o Settore Economico Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura e Biblioteca, Politiche del lavoro;

- Settore Affari Generali e Personale,
  - Settore Pianificazione territoriale, Urbanistica ed Ambientale - Edilizia Pubblica,
  - Settore Edilizia Privata e S.U.A.P.,
  - Settore Tributi Servizi al Cittadino e Demografici,
  - Settore Lavori Pubblici e Servizi Tecnologici,
  - Settore Polizia Municipale e Protezione Civile
2. è stata istituita una posizione di Alta Professionalità ai sensi dell'art. 10, comma 2 lettera b) del CCNL del 22.01.2004, in coincidenza della posizione organizzativa di direzione della struttura "Settore Economico Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura, Biblioteca e Politiche del Lavoro", per riconoscere e motivare l'assunzione di particolari responsabilità nel campo della ricerca, dell'analisi e della valutazione propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per il conseguimento del programma di governo dell'ente con particolare riferimento all'implementazione del "Controllo di gestione" e "Controllo sugli Organismi Partecipati";
3. sono state istituite due Posizioni Organizzative, ai sensi dell'art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999 nell'ambito della struttura "Settore Economico Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura, Biblioteca e Politiche del Lavoro" per lo svolgimento delle attività relative:
- ai rapporti contrattuali derivanti dalla gestione dei servizi socio assistenziali, socio sanitari ed educativi affidati alla partecipata "Fondazione Polisolidale – Fondazione di Partecipazione";
  - alla programmazione e gestione dei servizi sociali riconducibili all'Ambito PLUS Quartu compresa la partecipazione all'Ufficio di Programmazione e Gestione d'Ambito;

**VISTO** l'art. 15 del C.C.N.L. in data 22 gennaio 2004 il quale così recita "*Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31/03/1999*";

**VISTO** l'art. 6 del Regolamento degli uffici e servizi, modificato in ultimo con la deliberazione della Giunta Comunale n° 75 del 05.06.2013, disciplinante "l'Area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità", ed in particolare i commi 6 e 7 disciplinanti rispettivamente:

*6. Le posizioni organizzative e le alte professionalità sono graduate per la determinazione della retribuzione di posizione prevista dai contratti collettivi nazionali.*

*7. La valutazione e la graduazione delle posizioni competono alla Giunta comunale la quale vi provvede, con propri atti di organizzazione e secondo una predeterminata metodologia, con l'ausilio tecnico del nucleo di valutazione.*

**VISTO** l'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie locali", disciplinante il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni organizzative, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

**VISTI**, in particolare:

- il comma 2 del suddetto articolo, il quale prevede che "*L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate*";

- il comma 3 del suddetto articolo, il quale prevede che “*L’importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale*”;

**VISTO** l’art. 10 del CCNL del 22.01.2004 disciplinante la valorizzazione delle alte professionalità ed in particolare il comma 4 del, il quale prevede che “*L’importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui ai commi 1 e 2 varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00; la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento(...)*”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 170 in data 02.12.2010 con la quale sono stati approvati il:

- a. il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente titolare di posizione organizzativa, composto dalla scheda di valutazione delle prestazioni per le Categorie D1/D3 titolari di posizione organizzativa;
- b. il Sistema di valutazione delle posizioni organizzative - Metodologia volta a graduare le particolari posizioni organizzative ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione ex artt. 8,9,10 CCNL 31/03/1999 comparto Regioni- Enti Locali, comprendente la Metodologia del sistema di valutazione delle posizioni organizzative, le schede di dettaglio e le schede di valutazione;

**RITENUTO CHE** i sistemi di valutazione elaborati siano meritevoli di approvazione, fermo restando, l’integrazione degli stessi con le schede di valutazione delle nuove posizioni organizzative, istituite con la delibera 75/2013 sopraccitata, e dell’alta professionalità ai sensi dell’art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999 e ai sensi dell’art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004;

**RITENUTO**, pertanto, dover assumere le proprie determinazioni in via definitiva;

**ACQUISITI** il parere favorevole del Responsabile del Settore competente in ordine alla **regolarità tecnica** ed il parere favorevole del Responsabile del Settore economico sociale, pubblica istruzione, cultura e biblioteca, politiche del lavoro, in ordine alla **regolarità contabile**, espressi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 49 e 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm., come riportati con specifica attestazione in calce al presente provvedimento ;

**CON VOTAZIONE UNANIME**, resa in forma palese;

### **DELIBERA**

1. Di approvare ad integrazione della deliberazione n. 170 in data 02.12.2010 le schede di valutazione delle posizioni organizzative: ai sensi dell’art. 8, lettera b) del CCNL del 31/03/1999 e dell’Alta Professionalità ai sensi dell’art. 10, comma 2 lettera c) del CCNL del 22.01.2004 allegate alla presente deliberazione rispettivamente sotto la lettera “A”, “B” per farne parte integrante e sostanziale
2. di trasmettere copia della presente:
  - a. Al Nucleo di Valutazione,
  - b. Ai Responsabili di Settore;
3. di dare atto che dell’avvenuta approvazione della presente deliberazione verrà data informazione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.);

4. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Maria Barbara PUSCEDDU

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Michele CUCCU

<b>PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ TECNICA</b> <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> <b>- FAVOREVOLE -</b>	
Data, 04.11.2014	<b>Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale</b>
	<b>F.to Dott. Simone Farris</b>
<b>PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITÀ CONTABILE</b> <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> <b>- FAVOREVOLE -</b>	
Data, 04.11.2014	<b>Il Responsabile del Settore Economico Sociale</b>
	<b>F.to Dott. Raffaele Cossu</b>

**PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ DELL'ATTO**

La presente deliberazione è stata affissa oggi all'albo pretorio, ove resterà per 15 giorni, ai sensi dell'art. 30 della legge regionale 13 dicembre 1994 n. 38 e successive modifiche ed integrazioni, con contestuale trasmissione ai capigruppo consiliari.

Sinnai, 05/12/2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Efsio Farris

**CERTIFICO CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

è divenuta esecutiva il giorno 02/12/2014, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.

Sinnai, 02/12/2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Michel Cuccu

**PER COPIA CONFORME AL SUO ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO.**

Sinnai, 05.12.2014

IL FUNZIONARIO  
Dott. Simone Farris