

Art. 6 - Area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità

1. Ai fini dell'applicazione degli articoli 8 e seguenti del C.C.N.L. relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto Regione – Autonomie Locali del 31 marzo 1999, l'area delle posizioni organizzative è riconducibile:
 - a. per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità individuato nel settore, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (art. 8, lettera a);
 - b. per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali (art. 8, lettera b);
 - c. per lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza (art. 8, lettera c);
2. L'Ente, per riconoscere e motivare l'assunzione di particolari responsabilità nel campo della ricerca, della analisi e della valutazione propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per il conseguimento del programma di governo istituisce e valorizza le alte professionalità ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004.
3. Gli Incarichi di Posizioni Organizzative e di Alta Professionalità sono attribuiti dal Sindaco ai sensi degli articoli 50, comma 10, e 109 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 in quanto il Comune di Sinnai è privo di personale con qualifica dirigenziale;
4. L'incarico di cui al precedente comma 2 può essere assegnato anche in coincidenza della posizione organizzativa di direzione della struttura di cui al comma 1 lett. a) del presente articolo.
5. Le Posizioni Organizzative non possono essere conferite a personale con rapporto a tempo parziale in quanto non compatibili con le esigenze organizzative dell'ente.
6. Le posizioni organizzative e le alte professionalità sono graduate per la determinazione della retribuzione di posizione prevista dai contratti collettivi nazionali.
7. La valutazione e la graduazione delle posizioni competono alla Giunta comunale la quale vi provvede, con propri atti di organizzazione e secondo una predeterminata metodologia, con l'ausilio tecnico del nucleo di valutazione.
8. Ai fini della verifica dei risultati e della determinazione della retribuzione di risultato, le prestazioni delle posizioni organizzative e delle alte professionalità sono soggette a valutazione annuale, la quale è effettuata dal nucleo di valutazione sulla base di criteri preventivamente determinati e nel rispetto delle procedure previste dai C.C.N.L..

Art. 8 - Unità di Progetto

1. La Giunta approva l'istituzione di Unità di progetto, quali strutture organizzative speciali, temporanee, anche inter e intra Settori, allo scopo di realizzare obiettivi specifici rientranti nei programmi dell'amministrazione.
2. Per tali unità devono essere definiti gli obiettivi, individuato il responsabile, determinate le risorse umane, finanziarie e tecniche necessarie e fissati i tempi di realizzazione.
3. L'Unità di progetto recano in sé una multidisciplinarietà che deriva loro dal fatto di essere costituiti da figure professionali attinte dai diversi settori che operano trasversalmente all'interno della struttura in funzione del conseguimento di determinati obiettivi, per lo più di carattere contingente e temporalmente circoscritti, si ricorre al progetto per il perseguimento di finalità caratterizzate da maggiore stabilità e complessità, che consigliano quindi l'adozione di soluzioni organizzative maggiormente stabili e articolate, ad esempio per fronteggiare gli aspetti di criticità gestionale attinenti alla struttura organizzativa complessivamente considerata e, pertanto, in funzione dello sviluppo di un'azione di integrazione e valorizzazione dei fattori di differenziazione che connotano le diverse articolazioni funzionali esistenti all'interno della struttura organizzativa complessivamente considerata.

4. Le professionalità coinvolte nell'attività di conseguimento dell'obiettivo si pongono quale centro di raccordo funzionale tra la struttura di linea presso cui sono funzionalmente collocate e il team che opera in funzione del conseguimento dell'obiettivo.
5. L'istituzione dell'Unità progetto è finalizzata a migliorare la capacità di creare una netta identificazione degli obiettivi, delle competenze e delle responsabilità affidate al team di progetto. Su questi fattori si fonda infatti l'autorevolezza del team di progetto e, conseguentemente, la sua integrazione funzionale con le strutture di linea, che può comunque essere favorita snellendo e agevolando le forme di comunicazione e di interscambio di informazioni, introducendo un efficace sistema di monitoraggio degli stati di attuazione del progetto, che coinvolga, anche a livello informativo, le strutture di linee interessate, individuando quali componenti del team di progetto professionalità autorevoli e dotate di adeguate attitudini comunicazionali, relazionali, al lavoro di gruppo, creare un adeguato sistema di raccordo tra il vertice strategico dell'Ente e il responsabile del team di progetto, che dovrà essere individuato in figure professionali dotate di leadership, autorevolezza ed elevata competenza professionale.