



**COMUNE DI SINNAI**  
PROVINCIA DI CAGLIARI

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N° 168</b> <b>Data 28/12/2012</b>	<b>OGGETTO:</b>	<b>Approvazione Piano degli obiettivi di performance. Anno 2012.</b>
---	-----------------	--

L'anno duemiladodici il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 09,00 e prosiegua presso la sala comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
Maria Barbara PUSCEDDU	SINDACO	<b>X</b>	
Alessandro ORRU'	Vice SINDACO	<b>X</b>	
Roberto DEMONTIS	Assessore	<b>X</b>	
Giuseppe FLORIS	Assessore	<b>X</b>	
Massimo LEONI	Assessore	<b>X</b>	
Franco MATTA	Assessore	<b>X</b>	
Giuseppe MELIS	Assessore	<b>X</b>	
Andrea ORRU'	Assessore	<b>X</b>	
<b>TOTALE</b>		<b>8</b>	<b>0</b>

Presiede il Sindaco MARIA BARBARA PUSCEDDU.

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott. Raffaele Cossu

Constatata la legalità della seduta, il Presidente invita i componenti della Giunta a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 06/08/2012 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) relativo all'esercizio finanziario 2012, modificato successivamente con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 120 del 05/10/2012 e n. 145 del 05/12/2012, definito per ciascuna risorsa ed intervento in capitoli in conformità con il Bilancio di previsione 2012, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale 2012/2014;

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con gli adeguamenti alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 introdotte con la deliberazione n.18 in data 12.03.2012, e ulteriormente modificato con la Deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 16.05.2012 e, in ultimo, con la deliberazione n. 79 del 13.07.2012;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 in data 29.09.2010 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica e l'articolazione della struttura organizzativa nei seguenti Settori:

1. Settore Affari Generali e Personale,
2. Settore Tributi,
3. Settore Finanziario,
4. Settore Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura e Biblioteca,
5. Settore Lavori Pubblici e Tecnologici,
6. Settore Urbanistica e Edilizia Pubblica,
7. Settore Edilizia Privata e SUAP,
8. Settore Polizia Municipale;

**DATO ATTO** che risultano conferiti gli incarichi di responsabile di Settore e di posizione organizzativa, come di seguito specificamente indicato:

- *Farris Simone*: Istruttore Direttivo Amministrativo: Settore Affari Generali e Personale;
- *Carta Consuelo*: Istruttore Direttivo Amministrativo: Settore Finanziario;
- *Scano Lucia*: Istruttore Direttivo Contabile: Settore Tributi;
- *Cossu Raffaele*: Istruttore Direttivo Amministrativo: Settore Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura e Biblioteca;
- *Cocco Luisa*: Funzionario Tecnico Ingegnere: Settore Lavori Pubblici e Tecnologici;
- *Serra Silvia*: Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere - Settore Urbanistica e Edilizia Pubblica;
- *Monni Paolo*: Istruttore Direttivo Tecnico: Settore Edilizia Privata e SUAP,;
- *Concas Luciano*: Specialista di vigilanza: Settore Polizia Municipale;

**DATO ATTO CHE:**

- Il Piano Esecutivo di Gestione 2012, approvato con la citata deliberazione n. 99 del 06/08/2012, prevede l'approvazione, con successiva deliberazione, del Piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 all'oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**CONSIDERATO** che:

- già prima ad oggi, in occasione della manovra di bilancio, il vertice politico dell'Ente aveva avuto occasione di individuare e assegnare i suddetti obiettivi, anche se non formalmente, in accordo con il vertice burocratico sulla base dei programmi e progetti approvati dall'Amministrazione, giusto quanto si evince dal bilancio corrente, dalla Relazione previsionale e programmatica 2012/2014 nonché dalle dichiarazioni programmatiche del Sindaco;
- di conseguenza, dovendo procedere alla formalizzazione degli obiettivi del piano performance, è stata redatta apposita scheda per ciascuno dei Settori con l'individuazione degli obiettivi, le finalità da perseguire, le linee guida di attuazione e gli indicatori di progetto;

**VISTA** la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 con la quale la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance" contenente sia le istruzioni operative per la disposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contabili contenuti nel D.Lgs. 150/2009;

**DATO ATTO CHE** il piano delle performance è il risultato di un processo basato sulla sperimentazione di un modello di programmazione partecipata e di integrazione delle attività dei diversi settori dell'ente volto a favorire la condivisione degli obiettivi di sistema;

**DATO, ALTRESÌ, ATTO CHE** il piano è fondato sulla definizione di obiettivi strategici coerenti con le politiche di mandato del Sindaco, declinati in obiettivi specifici ed azioni finalizzati ad ottenere un miglioramento dei risultati nei diversi ambiti di intervento dell'Amministrazione;

**RILEVATO CHE L'ANCI** ha approvato le linee guida in materia di ciclo di performance stabilendo che dall'analisi della strumentazione esistente si rileva che la successione dei documenti programmatori delineati dall'ordinamento (RPP, PEG/PDO) in stretta correlazione con il programma di mandato, possono essere legittimamente messi al centro del sistema di misurazione della performance;

**RILEVATO**, in particolare, CHE L'ANCI suggerisce che il processo di adattamento al piano delle performance sia tale da rafforzare la visione di un PEG quale documento annuale, ma strettamente correlati alle strategie definite nel programma di mandato e nella relazione previsionale e programmatica;

**PRESA VISIONE** degli obiettivi di performance così come rappresentati nelle schede di cui sopra;

**ATTESO**, inoltre, che:

- il CCNL del 31.03.1999, all'articolo 15, comma 2, consente alle Amministrazioni di destinare al salario accessorio del personale risorse aggiuntive entro l' 1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- in applicazione della suddetta norma contrattuale, questa Amministrazione ha provveduto a stanziare nel bilancio corrente tale somma da destinare, così come prescrive il comma 4 del citato articolo, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- detta somma, nel rispetto della disciplina contrattuale prima richiamata, viene destinata alla realizzazione degli obiettivi ritenuti particolarmente significativi per migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa del Comune, così come individuati nelle succitate schede;

**RITENUTO** dover assumere le proprie determinazioni in merito a quanto sopraesposto;

**VISTI** i pareri favorevoli dei Responsabili di Settore in ordine alla **regolarità tecnica** espressi ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 e riportati in calce al presente provvedimento;

**CON VOTAZIONE UNANIME**, resa in forma palese;

### **DELIBERA**

1. Di approvare, per quanto esposto in premessa, il piano degli obiettivi di performance relativi all'annualità 2012, comprendenti gli obiettivi descritti nelle seguenti schede depositate agli atti del Settore Affari Generali e Personale, ritenuti particolarmente significativi per migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'attività del Comune ai fini della disponibilità delle risorse dell'articolo 15, comma 2, del CCNL del 31.03.1999:
  - *Schede definizione obiettivi del Settore Affari Generali e Personale;*
  - *Schede definizione obiettivi del Settore Finanziario;*
  - *Schede definizione obiettivi del Settore Tributi;*
  - *Schede definizione obiettivi del Settore Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura e Biblioteca;*
  - *Schede definizione obiettivi del Settore Lavori Pubblici e Tecnologici;*
  - *Schede definizione obiettivi del Settore Urbanistica e Edilizia Pubblica;*
  - *Schede definizione obiettivi del Settore Edilizia Privata e SUAP;*
  - *Schede definizione obiettivi del Settore Polizia Municipale;*
2. di incaricare i Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, dell'attuazione del presente provvedimento;
3. di dare mandato al Nucleo di valutazione di procedere alla validazione degli obiettivi di performance sulla base di quanto contenuto nell'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 più volte richiamato ed a corredare gli stessi di indicatori di performance;

4. di dare atto che le risorse finanziarie attribuite ai Responsabili di Settore sono quelle risultanti nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) sopra richiamato;
5. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Maria Barbara PUSCEDDU

**IL Vice SEGRETARIO GENERALE**  
F.to Dott. Raffaele Cossu

<b>PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA</b>  <b>Art. 49 D.LGS. 18 Agosto 2000 n. 267</b>  <b>- FAVOREVOLE -</b>			
Il Responsabile del Settore <b>AAGG e Personale</b> Data, 20/12/2012  _____ F.to Dott. Farris Simone	Il Responsabile del Settore <b>Finanziario</b> Data, 21/12/2012  _____ F.to Rag. Carta Consuelo		
Il Responsabile del Settore <b>Tributi</b> Data, 20/12/2012  _____ F.to Rag. Scano Lucia	Il Responsabile del Settore <b>Sociale, Pubblica Istruzione, Cultura e Biblioteca;</b> Data, 21/12/2012  _____ F.to Dott. Cossu Raffaele		
Il Responsabile del Settore <b>Lavori Pubblici e Tecnologici</b> Data, 21/12/2012  _____ F.to Ing. Cocco Luisa	Il Responsabile del Settore <b>Settore Urbanistica e Edilizia Pubblica</b> Data, 21/12/2012  _____ F.to Ing. Serra Silvia		
Il Responsabile del Settore <b>Settore Edilizia Privata e SUAP</b> Data, 21/12/2012  _____ F.to Geom. Paolo Monni	Il Responsabile del Settore <b>Polizia Municipale</b> Data, 20/12/2012  _____ F.to Concas Luciano		

**OGGETTO:**

**Approvazione Piano degli obiettivi di performance. Anno 2012.**

**PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ DELL'ATTO**

La presente deliberazione è stata affissa oggi all'albo pretorio, ove resterà per 15 giorni, ai sensi dell'art. 30 della L.R. 13.12.1994 n. 38 e successive modifiche ed integrazioni, con contestuale trasmissione ai Capigruppo consiliari.

Sinnai, 15/01/2013

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Raffaele Cossu

**CERTIFICO CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

è divenuta esecutiva il giorno 28/12/2012, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.

Sinnai, 15/01/2013

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Raffaele Cossu

**PER COPIA CONFORME AL SUO ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO.**

Sinnai, 15/01/2013

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
Cardia