



COMUNE DI SINNAI
PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 29 Data 02/03/2011	OGGETTO:	Realizzazione di un sistema di misurazione e di valutazione della performance organizzativa ed individuale - Atto d'indirizzo.
--	-----------------	---

L'anno **duemilaundici** il giorno **due** del mese di **Marzo** alle ore **18.00** presso la sala comunale , si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presenti	Assenti
SERRELI SANDRO	- SINDACO	x	
PUSCEDDU M. BARBARA	- Vice Sindaco		x
ALEDDA MATTEO	- Assessore	x	
CARTA MARIO	- Assessore	x	
FALQUI GIOVANNI	- Assessore	x	
MELIS FAUSTINO	- Assessore	x	
MURGIA JOSTO	- Assessore		x
SCHIRRU VALTER	- Assessore		x
TOTALE		5	3

Presiede il Sindaco SANDRO SERRELI.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.^{ssa} MARIA ANTONIETTA BASOLU

Constatata la legalità della seduta, il Presidente invita i componenti della Giunta a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 5, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni obbliga gli Enti a dotarsi di un documento programmatico triennale, denominato Piano delle Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- il termine per l'adozione del Piano delle Performance è scaduto il 31 gennaio 2011 con conseguente applicazione a carico di questo Ente delle sanzioni previste per le amministrazioni che non vi hanno provveduto (articolo 10, comma 5, D.Lgs. n° 150/2009);

RILEVATO, in merito al termine del 31 gennaio, che il suddetto piano è da redigere, per espressa previsione del legislatore, “in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio” e che il Decreto del Ministero dell'Interno 17 dicembre 2010 ha differito il termine di approvazione del bilancio di previsione 2011 e relativi allegati al prossimo 31 marzo;

CONSIDERATO che la redazione del Piano delle Performance richiede il possesso di competenze, professionalità ed esperienza nell'elaborazione di tecniche di valutazione e controllo, non rinvenibili all'interno dell'ente;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di avvalersi delle prestazioni di un soggetto esterno in possesso dei suddetti requisiti che, tenuto conto dell'assetto organizzativo di questo Ente, possa realizzare un intervento di assistenza volto a implementare un modello di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale accompagnando i Responsabili di Settore in un processo di adeguamento alle norme che non sia un mero adempimento, ma un adattamento autentico, capace di rispettare autonomia e le specificità del nostro Ente;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, modificato in ultimo con la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 in data 11.02.2011;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

VISTO il bilancio di previsione per il corrente esercizio in corso di approvazione;

VISTI il parere favorevole del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile, espressi ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 e riportati in calce al presente provvedimento;

CON VOTAZIONE UNANIME, resa in forma palese;

DELIBERA

1. di dare indirizzo al Responsabile del Settore Affari Generali e Personale per il conferimento della prestazione relativa alla realizzazione di un sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
2. di imputare la conseguente spesa, preventivata nell'importo massimo di € 4.200,00, all'intervento 1.01.02.03 capitolo n. 1180 del Bilancio di previsione 2011 in corso di approvazione;
3. di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to SANDRO SERRELI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott.ssa Maria Antonietta BASOLU

OGGETTO:	Realizzazione di un sistema di misurazione e di valutazione della performance organizzativa ed individuale - Atto d'indirizzo.
-----------------	---

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA <i>Art. 49 D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> - FAVOREVOLE -	
Data, 02/03/2011	Il Responsabile del Settore Affari Generali e del Personale F.to Paola Asuni

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE <i>Art. 49 D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> - FAVOREVOLE -	
Data, 02/03/2011	Il Responsabile del Settore Finanziario F.to Rag. Consuelo Carta

PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ DELL'ATTO	
La presente deliberazione è stata affissa oggi all'albo pretorio, ove resterà per 15 giorni, ai sensi dell'art. 30 della L.R. 13.12.1994 n. 38 e successive modifiche ed integrazioni, con contestuale trasmissione ai Capigruppo consiliari.	
Sinnai, 08/03/2011	IL SEGRETARIO GENERALE F.to Dott.^{ssa} Maria Antonietta Basolu

CERTIFICO CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:	
è divenuta esecutiva il giorno 02/03/2011, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267, poiché dichiarata immediatamente eseguibile.	
Sinnai, 08/03/2011	IL SEGRETARIO GENERALE F.to Dott.^{ssa} Maria Antonietta Basolu

PER COPIA CONFORME AL SUO ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO.	
Sinnai, 08/03/2011	IL FUNZIONARIO INCARICATO Cardia