

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°	195	del Reg.	OGGETTO:	Retribuzione di risultato del Segretario Comunale – Approvazione metodologia di valutazione
Data	22/12/2010			

L'anno **duemiladieci** il giorno **Ventidue** del mese di **Dicembre** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

Sig. **Serrelì Sandro** nella qualità di **Sindaco**, che presiede con l'assistenza del **Segretario ff. Sig. Murgia Josto - assessore tecnico**

ASSESSORI		P	A	ASSESSORI		P	A
– PUSCEDDU	M.	X		– ALEDDA MATTEO		X	
BARBARA							
– MELIS FAUSTINO		X		– CARTA MARIO		X	
– SCHIRRU VALTER			X	– MURGIA JOSTO		X	
– FALQUI GIOVANNI		X					

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro dei segretari comunali e provinciali quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 firmato in data 14.12.2010 ed in particolare l'articolo 12 il quale prevede che per quanto non previsto dal predetto contratto collettivo restano confermate, ove non disapplicate ed in quanto compatibili con le vigenti disposizioni legislative, le discipline dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati in data 16 maggio 2001 e in data 07 marzo 2008;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il Quadriennio Normativo 2002-2005 e per il Biennio Economico 2002-2003, sottoscritto il 7 marzo 2008, con particolare riferimento all'articolo 5 il quale prevede l'incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all'articolo 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, al quale occorre fare rinvio per la disciplina del suddetto istituto;

**VISTO** il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali - Biennio Economico 2004-2005, sottoscritto il 7 marzo 2008, con particolare riferimento all'articolo 4 che prevede: "le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale di cui all'articolo 42, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, sono incrementate con decorrenza 31 dicembre 2005 di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2003";

**VISTO** l'articolo 42 (retribuzione di risultato) del citato CCNL del 16 maggio 2001, il quale testualmente recita:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D. Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

**VISTE** le deliberazioni del Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia dei Segretari Comunali n. 389 del 24.09.2002 e n. 135 del 14.09.2004, con le quali:

- viene fissata una precisa delimitazione del concetto di "obiettivi assegnati" al quale si fa riferimento nell'art. 42 del CCNL per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- vengono definiti gli elementi del monte salari di cui al citato art. 42, da considerare ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;

**VISTA** la successiva deliberazione del Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia dei Segretari Comunali n. 50 del 21.03.2008 concernente "Presenza d'atto parere ARAN relativamente all'inserimento della voce diritti di segreteria nel "monte salari";

**RAVVISATA**, di conseguenza, la necessità di:

- stabilire la misura della retribuzione di risultato, nella fascia compresa tra l'1 ed il 10% del monte salari, come stabilito dall'art. 42, 2° comma, del CCNL del 16 maggio 2001;
- approvare la scheda metodologica ai fini della valutazione del Segretario;
- fissare il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal segretario al fine dell'attribuzione della predetta retribuzione;

**VISTA** l'allegata scheda con la quale vengono definiti gli obiettivi di risultato, le modalità di rilevazione, il peso attribuito ed, infine, le modalità di valutazione come meglio esplicitate nella tabella annessa alla medesima scheda;

**Acquisiti**, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi, rispettivamente dal Responsabile del Settore Affari Generali e Personale e dal Responsabile del Settore Finanziario e riportati in calce al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

CON voti unanimi, espressi in forma palese,

## **DELIBERA**

1. DI determinare nell'importo del 10% del monte salari la retribuzione di risultato del Segretario Comunale;
2. DI approvare l'allegata scheda metodologica per la valutazione del Segretario Comunale, composta da numero 1 pagina (formato A3) e facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. DI fissare in punti 350 su 500, il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal segretario al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato stabilendo che:

- il premio verrà liquidato in proporzione al risultato ottenuto per valutazioni comprese tra il 70% e il 90%;
  - il premio verrà liquidato nella misura massima qualora il risultato conseguito risulti superiore al 90%;
4. DI dare atto che la valutazione del Segretario Generale verrà effettuata dal Sindaco, in ragione del rapporto funzionale esistente;
  5. DI dare atto che nell'anno in corso la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento trova copertura finanziaria al Titolo 1 - Funzione 1 - Servizio 2 - Intervento 1 - Capitolo 560 del bilancio 2010;
  6. DI incaricare il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale di porre in essere gli atti e gli adempimenti conseguenti;
  7. DI dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

=====

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

IL PRESIDENTE  
f.to SERRELI

IL SEGRETARIO ff  
f.to Murgia Josto

<b>OGGETTO:</b>	<b>Retribuzione di risultato del Segretario Comunale – Approvazione metodologia di valutazione</b>
-----------------	--

<b>PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA</b> <b>Art. 49 D.LGS. 18 Agosto 2000 n. 267</b> <b>- FAVOREVOLE -</b>	
Data,	Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale  f.to Paola Asuni
<b>PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE</b> <b>Art. 49 D.LGS. 18 Agosto 2000 n. 267</b> <b>- FAVOREVOLE -</b>	
Data,	Il Responsabile del Settore finanziario  _____ f.to Consuelo Carta

=====

Publicato all'Albo Pretorio dal **05/01/2011** e per gg. 15 consecutivi con contestuale invio ai Capi Gruppo Consiliari.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dr.ssa Maria Antonietta BASOLU

**Per copia conforme al suo originale ad uso amministrativo**

Sinnai, li **05/01/2011**

Il funzionario incaricato