

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°	193	del Reg.	OGGETTO:	Modifica regolamento per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e per le selezioni finalizzate alle progressioni economiche orizzontali.
Data 22/12/2010				

L'anno **duemiladieci** il giorno **Ventidue** del mese di **Dicembre** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

Sig. **Serrelì Sandro** nella qualità di **Sindaco**, che presiede con l'assistenza del **Segretario Generale Dr.ssa Basolu Maria Antonietta**.

ASSESSORI	P	A	ASSESSORI	P	A
- PUSCEDDU M. BARBARA	X		- ALEDDA MATTEO	X	
- MELIS FAUSTINO	X		- CARTA MARIO	X	
- SCHIRRU VALTER		X	- MURGIA JOSTO	X	
- FALQUI GIOVANNI	X				

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n° 206 in data 22.12.2008 con la quale è stato approvato il regolamento per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e per le selezioni finalizzate alle progressioni economiche orizzontali;

VISTI gli articoli 5 e 6 del C.C.N.L. stipulato in data 31 marzo 1999;

VISTO l'articolo 9 del C.C.N.L. del 11.04.2008 il quale dispone che ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

VISTO l'articolo 23 del D.Lgs 150/2009 ed in particolare il comma 2 il quale dispone che *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*

DATO ATTO che, a seguito dell'applicazione del suddetto regolamento, si ritiene opportuno introdurre alcune modifiche;

VISTA, a tal fine, la proposta di modifica predisposta dal Settore competente;

RITENUTO che detta proposta sia meritevole di approvazione;

VISTO che è stato acquisito il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del D.Lgs 18/8/2000 n. 267, così come riportato in calce al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale;

Con voti unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

1. di modificare, per i motivi indicati in premessa, gli articoli 5, 9, 10 del Regolamento per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e per le selezioni finalizzate alla progressione economica orizzontale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 206 del 22.11.2008, i quali vengono riformulati nel seguente modo:

- **Articolo 5 - Periodicità delle selezioni:** *Le selezioni vengono effettuate con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 30 giugno dell'anno di riferimento. I relativi benefici avranno decorrenza dal primo giorno del mese successivo dalla data di maturazione del requisito del periodo minimo di ventiquattro mesi di permanenza nella posizione economica in godimento.*
 - **Articolo 9 - Fattori e criteri per la formulazione della graduatoria:** *Ai fini della formazione della graduatoria finale, è utilizzato, quale fattore per la determinazione del punteggio, il valore della scheda di valutazione riferita all'anno in cui la contrattazione ha destinato parte del salario accessorio all'istituto delle progressioni economiche orizzontali. A parità di punteggio, avrà precedenza il dipendente che nell'ultimo triennio ha effettuato il minor numero di progressioni economiche.*
 - **Articolo 10 - Esecutività delle graduatorie:**
 - **Comma 1** *Le graduatorie provvisorie, predisposte dal Responsabile del Settore AAGG e Personale, vengono pubblicate all'albo pretorio, all'albo cantiere e diventano esecutive se nel termine di 5 giorni dalla pubblicazione non vengono presentati ricorsi per i quali si rende necessario un riesame delle stesse.*
 - **Comma 2: viene cassato**
 - **Il comma 3, di conseguenza, sarà il nuovo comma 2.**
2. di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Settore
 3. di dare atto che dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione verrà data informazione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali di Categoria firmatarie del C.C.N.L.;
 4. di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

=====

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

IL PRESIDENTE
SERRELI

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr.ssa Maria Antonietta BASOLU

OGGETTO:	Modifica regolamento per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti e per le selezioni finalizzate alle progressioni economiche orizzontali.
----------	--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA Art. 49 D.LGS. 18 Agosto 2000 n. 267 - FAVOREVOLE -	
Data,	Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale _____ F.to Paola Asuni

=====

Publicato all'Albo Pretorio dal **30/12/2010** e per gg. 15 consecutivi con contestuale invio ai Capi Gruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Maria Antonietta BASOLU

Per copia conforme al suo originale ad uso amministrativo.

Sinnai, li **30/12/2010**

Il Funzionario Incaricato
Cardia