

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°	<b>140</b>	del Reg.	<b>OGGETTO:</b>	<b>MODIFICA DELIBERA G.C. N° 112 IN DATA 23.07.2010 AVENTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2010/2012 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2010.</b>
<b>Data 13/10/2010</b>				

L'anno **duemiladieci** il giorno **Tredici** del mese di **Ottobre** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

Sig. **Serrelì Sandro** nella qualità di **Sindaco**, che presiede con l'assistenza del **Segretario Generale Dr.ssa Basolu Maria Antonietta**.

ASSESSORI	P	A	ASSESSORI	P	A
- PUSCEDDU M. BARBARA	X		- ALEDDA MATTEO	X	
- MELIS FAUSTINO	X		- CARTA MARIO	X	
- SCHIRRU VALTER	X		- MURGIA JOSTO	X	
- FALQUI GIOVANNI	X				

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

## VISTI:

- l'art. 91 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, che stabiliscono che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, devono procedere, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.";
- l'art. 6, comma 4-bis, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'art.35 del citato D. Lgs. 150/2009, il quale dispone che *il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*;
- l'art. 16 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001, comma 1 lett. a-bis), introdotto dall'art. 38 del D. Lgs. 150/2009, il quale prevede che i dirigenti degli uffici propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;
- gli articoli 30 e 34bis del D. Lgs 165/2001 nel testo risultante a seguito delle modifiche introdotte con il citato D. Lgs. 150/2009 in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse e mobilità del personale;

**TENUTO CONTO CHE** la recente manovra correttiva approvata con il **decreto-legge n. 78 del 31 maggio 2010, convertito con modifiche nella legge 30 luglio 2010, n. 122**, recante, tra l'altro, misure urgenti in materia di stabilizzazione dei conti pubblici ai fini del conseguimento dell'obiettivo del rispetto del patto europeo di stabilità e crescita, ha introdotto, con riferimento agli enti sottoposti al patto di stabilità interno, misure più restrittive in materia di contenimento delle spese di personale riscrivendo, all'**art. 14, commi 7 e seguenti**, il comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 e modificando l'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito dalla L. n. 133/2008;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 in data 23.07.2010 concernente l'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2010/2012 ed il piano annuale delle assunzioni relativo al 2010;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 in data 29.09.2010 concernente la rideterminazione della dotazione organica, la cui consistenza numerica risulta di numero 92 posti di cui, alla data odierna, risultano coperti numero 85 posti e vacanti numero 7;

**ACCERTATO** che nel corso del 2010:

a) si sono verificate le seguenti cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato:

- dal 7 agosto 2010 si è reso vacante il posto di "Funzionario Contabile" Categoria D3, a seguito del decesso della dipendente Dr.ssa Escana Anna Rita;
- dal 1° ottobre 2010 si è reso vacante il posto di "Funzionario Tecnico Ingegnere" Categoria D3, a seguito delle dimissioni del dipendente Ing. Antonio Meloni per collocamento a riposo;
- dal 1° luglio 2010 si è reso vacante il posto di "Esecutore Tecnico" Categoria B1, per collocamento a riposo del dipendente Olla Giovanni;

b) è stato coperto, in data 16.08.2010, il posto di "Esecutore Amministrativo" Categoria B1;

c) dal 31.12.2010 si renderanno vacanti, per collocamento a riposo dei titolari, n° 1 posto di Operatore Tecnico Categoria A e n° 1 posto di "Esecutore Amministrativo", Categoria B1;

**PRESO ATTO** della necessità ed urgenza di **modificare** la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2010/2012 avendo a riferimento:

a) la deliberazione della Giunta comunale n. 112 in data 23.07.2010 con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2010/2012:

b) la deliberazione della Giunta comunale n. 133 in data 29.09.2010 di rideterminazione della dotazione organica con la quale si prevede, fra l'altro, che l'attivazione delle procedure finalizzate alla copertura dei posti vacanti potrà essere attuata, nel rispetto delle norme e dei vincoli vigenti in tema di riduzione della spesa di personale e delle disposizioni relative al patto di stabilità interno, previa espressa modifica in tal senso del piano occupazionale 2010 e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2010-2012 approvati con propria deliberazione n. 112 del 23.07.2010;

**DATO ATTO** che, tenuto conto dello stato di attuazione della programmazione 2010/2012, delle cessazioni sopra indicate e della rideterminazione della dotazione organica approvata con deliberazione della G.C. n° 133 del 29.09.2010 nonché dei bisogni di questo Ente, si prevede la copertura dei seguenti altri posti di dotazione organica vacanti o che si renderanno vacanti nell'anno in corso :

- ✓ 1 Funzionario Tecnico Ingegnere, Categoria D3;
- ✓ 1 Funzionario Contabile, Categoria D3;
- ✓ 1 Collaboratore Tecnico, Categoria B3;
- ✓ 1 Esecutore Tecnico, Categoria B;
- ✓ 2 Operatori Tecnici, Categoria A, di cui 1 unità con rapporto di lavoro a tempo parziale per 30 ore settimanali;
- ✓ 1 Operatore Tecnico Categoria A, in sostituzione dell'unità lavorativa che cesserà alla data del 31/12/2010
- ✓ 1 Esecutore Amministrativo Categoria B1, in sostituzione dell'unità lavorativa che cesserà alla data del 31/12/2010;

**DATO ATTO** che la programmazione del fabbisogno di personale potrà essere rivista in funzione di modifiche od ulteriori limitazioni derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale;

**FATTO RILEVARE** che, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge n° 448/2001, a decorrere dall'anno 2000, gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'articolo 39 della legge n° 449 del 27.12.1997 e successive modificazioni;

**VISTO, a tal fine**, l'accertamento effettuato in data 13.10.2010 dal Collegio dei Revisori dei Conti in ordine al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui di cui all'articolo 39 della legge n° 449/1997 e successive modificazioni;

**VISTA** la nota in data 13/10/2010 del Responsabile del Settore Finanziario che attesta che l'incidenza della spesa di personale per l'anno 2010 è inferiore al 50% delle spese correnti, nel rispetto di quanto previsto ai sensi dell'art. 76, c. 7 del D.L. n. 112/2008 così come modificato dall'articolo 14 della Legge 30 luglio 2010 n° 122;

**DATO ATTO:**

- che il Comune di Sinnai ha rispettato le disposizioni del patto di patto di stabilità interna per l'anno 2009;
- che l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
- che il numero dei posti a tempo parziale previsti nel presente atto rispetta il limite del 25% previsto dall'art. 4 c.2 del CCNL comparto Regioni Autonomie Locali successivo a quello del 01.04.1999;

**EVIDENZIATO** che, per quanto attiene le assunzioni obbligatorie dei disabili ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", questa Amministrazione, avendo più di 50 dipendenti, ha rispettato l'obbligo di prevedere la quota di riserva di cui all'art. 3, comma 1 della stessa legge;

**RITENUTO**, per tutto quanto sin qui esposto, di poter procedere alla modifica della programmazione triennale 2010/2012 del fabbisogno del personale ed annesso piano annuale;

**VISTA, a tal fine**, la proposta di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio in corso, elaborata dai Responsabili di Settore di questo Ente, la quale è coerente con i contenuti del presente provvedimento;

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" il quale, al titolo IV, detta la disciplina applicabile agli uffici ed al personale degli enti locali;

**VISTO** il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, come modificato in ultimo con la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 in data 29.09.2010;

**CONSIDERATO** che la presente deliberazione riveste carattere di urgenza, per poter avviare quanto prima le procedure nella stessa prevista e che, pertanto, la deliberazione stessa può essere dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs del 18/08/2000, n° 267;

**VISTO** che sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come riportati in calce al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**CON** voto unanime, espresso in modo palese,

**DELIBERA**

1. di modificare il programma di fabbisogno di personale relativo al triennio 2010/2012 e il piano annuale delle assunzioni, schematicamente riportati al punto 4 del presente dispositivo, stabilendo di dare corso

alla copertura dei seguenti posti ad integrazione delle previsioni contenute nel programma di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 112 in data 23.07.2010:

#### **ANNO 2010**

- ✓ 1 Funzionario Tecnico Ingegnere, Categoria D3;
- ✓ 1 Funzionario Contabile, Categoria D3;
- ✓ 1 Collaboratore Tecnico, Categoria B3;
- ✓ 1 Esecutore Tecnico, Categoria B1
- ✓ 2 Operatori Tecnici, Categoria A, di cui 1 unità con rapporto di lavoro a tempo parziale per 30 ore settimanali;
- ✓ 1 Operatore Tecnico Categoria A, in sostituzione dell'unità lavorativa che cesserà alla data del 31/12/2010
- ✓ 1 Esecutore Amministrativo Categoria B1, in sostituzione dell'unità lavorativa che cesserà alla data del 31/12/2010;

#### **ANNI 2011- 2012**

Non viene prevista alcuna assunzione, riservandosi di modificare la presente programmazione in esito ad una nuova verifica degli effettivi fabbisogni ed alla possibilità di nuove assunzioni in base alla normativa che disciplina la materia in argomento, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili;

#### 2. di dare atto che:

- la previsione di fabbisogno del personale relativa all'anno 2010, unitamente a quella già approvata con la deliberazione della Giunta comunale n. 112 in data 23.07.2010 più volte richiamata, costituisce il programma annuale delle assunzioni la cui spesa trova copertura nel bilancio di previsione dell'anno medesimo;
- il presente programma potrà essere rivisto in funzione di modifiche od ulteriori limitazioni derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale;

#### 3. di approvare le seguenti modalità di copertura dei posti:

- **N° 1 posto di Funzionario Contabile Categoria D3:** Selezione pubblica per esami il cui espletamento è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità da esperirsi ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'art. 7 della L. 16 gennaio 2003, n. 3 nonché alla procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 dello stesso D. Lgs. 165/ 2001;
- **N° 1 posto di Funzionario Tecnico Ingegnere categoria D3:** Selezione pubblica per esami il cui espletamento è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità da esperirsi ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'art. 7 della L. 16 gennaio 2003, n. 3 nonché alla procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 dello stesso D. Lgs. 165/ 2001;
- **N° 1 posto di Collaboratore Tecnico Categoria B3:** Selezione pubblica per esami il cui espletamento è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità da esperirsi ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'art. 7 della L. 16 gennaio 2003, n. 3 nonché alla procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 dello stesso D. Lgs. 165/ 2001
- **N° 1 posto di Esecutore Tecnico Categoria B1 - N° 1 posto di Esecutore Amministrativo Categoria B1 - N° 3 posti di Operatori Tecnici Categoria A (di cui 1 posto con rapporto di lavoro a tempo parziale):** Selezione pubblica attraverso il Centro Servizi per l'impiego il cui espletamento è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità da esperirsi ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'art. 7 della L. 16 gennaio 2003, n. 3 nonché alla procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 dello stesso D. Lgs. 165/ 2001;

#### 4. di prendere atto che il piano triennale delle assunzioni 2010/2012 del personale a tempo indeterminato e il piano annuale delle assunzioni anno 2010, è schematicamente riportato nel seguente modo:

**Allegato alla delibera n. 140 del 13 ottobre 2010**

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
2010 – 2011 – 2012**

ANNO	N° Unità	Cat.	Profilo	Tipologia contrattuale	Modalità di reclutamento	Decorrenza presunta del contratto
2010	1	D3	Funzionario Tecnico Ingegnere	Indeterminato	Esterna*	15.12.2010
	1	D3	Funzionario Contabile	Indeterminato	Esterna*	15.12.2010
	1	B3	Collab. Tecnico	Indeterminato	Esterna*	15.12.2010
	1	B1	Esecut. Tecnico	Indeterminato	Esterna (Avviamento degli iscritti presso il centro per gli impieghi)	15.12.2010
	1	B1	Esecut. Amm.vo	Indeterminato	Esterna (Avviamento degli iscritti presso il centro per gli impieghi)	<b>31.12.2010</b>
	2	A	Operatore Tecnico	Indeterminato Di cui 1 unità con rapporto a tempo parziale 30 h/sett	Esterna (Avviamento degli iscritti presso il centro per gli impieghi)	15.12.2010
	1	A	Operatore Tecnico Necroforo	Indeterminato	Esterna (Avviamento degli iscritti presso il centro per gli impieghi)	<b>31.12.2010</b>
<b>totale</b>	<b>8</b>					
ANNO	N° Unità	Cat.	Profilo	Tipologia contrattuale		Decorrenza presunta del contratto
2011	-	-	-	-		-
<b>totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>-</b>
2012	-	-	-	-		-
<b>totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>-</b>

**N.B.:** l'accesso dall'esterno contrassegnato con la \* sarà garantito attraverso una pubblica selezione per esami, previo esperimento delle procedure di mobilità;

**N.B.:** anche il reclutamento dal centro per l'impiego sarà preceduto dalle procedure di mobilità

**Allegato alla delibera n. 140 del 13 ottobre 2010**

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
STRALCIO PIANO ANNUALE 2010**

ANNO	N° Unità	Cat.	Profilo	Tipologia contrattuale	Modalità di reclutamento	Decorrenza presunta del contratto
2010	1	D3	Funzionario Tecnico Ingegnere	Indeterminato	Esterna*	15.12.2010
	1	D3	Funzionario Contabile	Indeterminato	Esterna*	15.12.2010
	1	B3	Collab. Tecnico	Indeterminato	Esterna*	15.12.2010
	1	B1	Esecut. Tecnico	Indeterminato	Esterna (Avviamento degli iscritti presso il centro per gli impieghi)	15.12.2010
	1	B1	Esecut. Amm.vo	Indeterminato	Esterna (Avviamento degli iscritti presso il centro per gli impieghi)	<b>31.12.2010</b>
	2	A	Operatore Tecnico	Indeterminato Di cui 1 unità con rapporto a tempo parziale 30 h/sett	Esterna (Avviamento degli iscritti presso il centro per gli impieghi)	15.12.2010
	1	A	Operatore Tecnico Necroforo	Indeterminato	Esterna (Avviamento degli iscritti presso il centro per gli impieghi)	<b>31.12.2010</b>

<b>totale</b>	<b>8</b>					
<b>ANNO</b>	<b>N° Unità</b>	<b>Cat.</b>	<b>Profilo</b>	<b>Tipologia contrattuale</b>		<b>Decorrenza presunta del contratto</b>
<b>2011</b>	-	-	-	-		-
<b>totale</b>	-	-	-	-		-
<b>2012</b>	-	-	-	-		-
<b>totale</b>	-	-	-	-		-
<b>N.B.:</b> l'accesso dall'esterno contrassegnato con la * sarà garantito attraverso una pubblica selezione per esami, previo esperimento delle procedure di mobilità;						
<b>N.B.:</b> anche il reclutamento dal centro per l'impiego sarà preceduto dalle procedure di mobilità.						

5. di dare atto che le previsioni di personale sono state operate sulla base delle risorse finanziarie disponibili, nel rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa assunzionale in vigore e che l'onere finanziario derivante dall'attuazione del presente programma trova copertura:
  - per l'anno 2010 con i fondi stanziati nel Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2010;
  - per gli anni 2011/2012 nei corrispondenti interventi del Bilancio pluriennale relativo al triennio 2010/2012;
  - per il periodo successivo, si terrà conto della presente spesa nella formazione dei bilanci degli anni di riferimento;
6. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
7. di disporre che il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale provveda alla realizzazione del programma nel rispetto delle previsioni in esso contenute e dei limiti delle apposite poste finanziarie contenute nel corrente Bilancio di previsione e nel rispetto delle norme vigenti in materia di pubblico impiego, al fine di ridurre i tempi procedurali;
8. di dare atto che copia della presente deliberazione verrà trasmessa ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, ai sensi dell'art. 7 del medesimo C.C.N.L.;
9. di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

IL PRESIDENTE  
F.to SERRELI

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Maria Antonietta BASOLU

OGGETTO:	MODIFICA DELIBERA G.C. N° 112 IN DATA 23.07.2010 AVENTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2010/2012 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2010.
----------	--

**PARERI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE**

<b>PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA</b>	
<b>Art. 49 D.LGS. 18 Agosto 2000 n. 267</b>	
- <u>FAVOREVOLE</u> -	
Data, 13.10.2010	Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale  _____
	F.to Asuni Paola
<b>PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE</b>	
<b>Art. 49 D.LGS. 18 Agosto 2000 n. 267</b>	
- <u>FAVOREVOLE</u> -	
Data, 13.10.2010	Il Responsabile del Settore Finanziario  _____
	F.to Carta Consuelo

=====

Publicato all'Albo Pretorio dal **20/10/2010** e per gg. 15 consecutivi con contestuale invio ai Capi Gruppo Consiliari.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to Dr.ssa Maria Antonietta BASOLU

**Per copia conforme al suo originale ad uso amministrativo.**

Sinnai, li **20/10/2010**

Il Funzionario Incaricato  
Cardia