

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°	121	del Reg.	OGGETTO:	Integrazione Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e Servizi.
Data 23.07.2008				

L'anno **Duemilaotto** il giorno **Ventitre** del mese di **Luglio** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

Sig. **Serreli Sandro** nella qualità di **Sindaco**, che presiede con l'assistenza del **Segretario Generale f.f. Dr.ssa Aresu Anna Maria**.

ASSESSORI	P	A	ASSESSORI	P	A
- PUSCEDDU M. BARBARA	X		- COCCO ANTONELLO	X	
- MELIS FAUSTINO		X	- CARTA MARIO		X
- SCHIRRU VALTER	X		- MURGIA JOSTO	X	
- ATZORI LUCIA	X				

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e, illustra la seguente **proposta di deliberazione**:

VISTO il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e Servizi, riapprovato con deliberazione G.C. n. 75 del 07/04/2004 e modificato con deliberazione G.C. n. 69 del 06/05/2008;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 202 del 18/12/2007 con la quale si è provveduto alla programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 2007/2008;

CONSIDERATO che questa Amministrazione deve procedere all'espletamento dei concorsi per la copertura dei posti in organico previsti con priorità per l'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Municipale, attraverso selezione pubblica per titoli ed esami;

VISTI in particolare gli articoli 46 – 54 – 56 e 82 del suddetto Regolamento Uffici e Servizi;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge n. 127 del 15/05/1997 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.L. n. 112/2008;
- il D.Lgs. n. 81/2008.

RITENUTO necessario integrare e modificare il suddetto Regolamento alla luce delle nuove disposizioni in materia di assunzione di personale;

PROPONE

1. di modificare ed integrare il Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con proprie deliberazioni n. 75 del 07/04/2004 e n. 69 del 06/05/2008, riformulando gli articoli 46 – 54 – 56 – 82 come segue:

- **Art. 46** – comma 1:

lett. b) va così riformulato: Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione comunale sottopone a visita medica di controllo i vincitori di selezione in base al profilo professionale da ricoprire;

lett. d) dopo la parola “speciali” si aggiunge: Per l’ammissione a particolari figure professionali possono essere prescritti ulteriori requisiti. Sono fatti salvi gli altri requisiti previsti da leggi o regolamenti speciali. In particolare per l’idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Municipale, si richiedono i seguenti requisiti:

- altezza non inferiore, per gli uomini a metri 1,67, per le donne a metri 1,60;
- idoneità fisica all’impiego. L’Amministrazione comunale sottopone a visita medica di controllo i vincitori di selezione, in base al profilo professionale da ricoprire;
- agilità tale da consentire incondizionatamente il servizio operativo e la difesa personale in tutte le condizioni ambientali;
- senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna normale, visione binoculare e stereoscopica normale. Non sono ammesse correzioni chirurgiche o para chirurgiche delle ametropie. Visus non inferiore a 10 decimi per occhio, anche con correzione, purché non superiore alle 3 diottrie, in particolare per la miopia, l’ipermetropia e l’astigmatismo semplice (miotico o ipertrofico), non superiore alle 3 diottrie in ciascun occhio per l’astigmatismo composto e misto (3 diottrie quale somma dei singoli vizi) fermi restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non possa essere inferiore al valore di 5 decimi. La rilevazione dell’identità visiva è effettuata con lenti “a tempiali” e non a contatto;
- funzione auditiva con soglia audiometrica media sulle frequenze 500 – 1000 – 2000 – 4000 Hz, all’esame audiometrico in cabina silente non superiore a 30 decibel all’orecchio che sente meno e a 15 decibel all’altro (perdita percentuale totale binauricolare entro il 20%). Sono causa di inidoneità quelle indicate all’art. 2 del D.P.R. 23.12.1983, n. 904 e successive modificazioni.

- **Art. 56 – Giudizio di ammissibilità alla selezione** è integrato con il seguente comma:

- comma 7°: qualora il numero delle domande di ammissione al concorso fosse superiore a 50 (cinquanta), la stessa sarà preceduta da una prova mediante test psico-attitudinale e professionale inerenti lo specifico profilo professionale del posto messo a selezione;

Saranno ammessi a sostenere la successiva prova scritta i primi 30 (trenta) candidati utilmente collocati nella graduatoria relativa alla prova preselettiva, compresi tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell’ultimo candidato ammesso.

I punteggi riportati nella prova selettiva non saranno considerati utili ai fini della formazione della graduatoria finale.

La data e la sede di svolgimento dell’eventuale prova preselettiva saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Sinnai al seguente indirizzo:

- www.comune.sinnai.ca.it e sull’Albo Pretorio del Comune di Sinnai.

- **Art. 82 “Accertamento dei requisiti prescritti per l’assunzione** é così riformulato:

- comma 1), lettera i): Certificato comprovante che il vincitore della selezione è di sana e robusta costituzione fisica ed esente da imperfezioni o difetti che possano influire sul rendimento del Servizio inerente lo specifico profilo professionale del posto messo a selezione, rilasciato dai competenti organi sanitari.

2. di riapprovare il nuovo testo del Regolamento Uffici e Servizi che si allega, per farne parte integrante e sostanziale, al presente atto.
3. - di fissare l’importo della tassa di selezione in € 10,00.
4. - di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e valutata la surriportata proposta di deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile dell’Area Amministrativa f.f. in ordine alla **regolarità tecnica**;

RITENUTO dover provvedere in merito;

CON VOTO UNANIME, espresso palesemente;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di deliberazione nel testo sopra riportato.

CONSEGUENTEMENTE la G.C., stante l'urgenza, con voto unanime, espresso palesemente;

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 del D.LGS. 267/2000.

=====

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

IL PRESIDENTE F.to SERRELI	IL SEGRETARIO GENERALE f.f. F.to ARESU
Pubblicato all'Albo Pretorio dal 30.07.2008 e per gg. 15 consecutivi con contestuale invio ai Capi Gruppo Consiliari.	
IL SEGRETARIO GENERALE f.f. F.to ARESU	
Per copia conforme al suo originale ad uso amministrativo.	
Sinnai, li 30.07.2008	Il Funzionario Incaricato Cardia