

NUOVO PROGETTO “LAVORARE PER RICOMINCIARE”

PROGETTO DI INCLUSIONE SOCIALE A FAVORE DEI SOGGETTI BENEFICIARI DELL’INDULTO NONCHE’ DI ULTERIORI SOGGETTI SVANTAGGIATI MEDIANTE INSERIMENTI LAVORATIVI PROTETTI IN ATTIVITA’ DI UTILITA’ COLLETTIVA

1. OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto si propone di promuovere la reintegrazione ed inclusione mediante inserimenti lavorativi protetti di un gruppo di soggetti svantaggiati residenti nel Comune di Sinnai che hanno beneficiato dell’indulto della pena o si trovano in uno stato di precarietà e di esclusione sociale quasi permanente.

La gestione di tale progetto è attuata dall’Associazione Temporanea di Imprese (A.T.I.) Coop. Sociale Il Cigno, Coop. Sociale Impara Con Noi, Cooperativa Sociale CTR Onlus, Coop. Sociale Che Frades, e per essa la Capogruppo Mandataria Cooperativa Sociale Il Cigno, quale gestore Unico dei Servizi Socio Assistenziali ed Educativi individuata mediante procedura di gara.

Il progetto consiste nell’impiegare i soggetti beneficiari inseriti in attività di utilità collettiva ed in particolare nel servizio di pulizia di strade ed aree pubbliche individuate dall’Amministrazione Comunale di Sinnai mediante instaurazione di rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato con il soggetto gestore.

Essendo la finalità del progetto quella dell’inclusione sociale dei soggetti svantaggiati mediante il loro inserimento lavorativo non è richiesto al gestore il raggiungimento del risultato sul servizio di utilità collettiva individuato.

2. SOGGETTI DESTINATARI

A seguito di valutazione tecnico-professionale eseguita dal Servizio Sociale Professionale del Comune di Sinnai il progetto è rivolto a n° 11 soggetti svantaggiati di cui:

- n° 7 beneficiari dell’indulto;
- n° 4 soggetti svantaggiati che si trovano in uno stato di precarietà e di esclusione sociale quasi permanente;

3. DECADENZA DAL PROGETTO DEI SOGGETTI DESTINATARI

La partecipazione dei soggetti destinatari al progetto è collegata allo stato di disoccupazione o inoccupazione, alla loro condizione di svantaggio sociale accertata dal Servizio Sociale Professionale del Comune e/o dalla condizione di detenuti beneficiari dell’indulto.

Il soggetto destinatario decade da ogni tipo di trattamento legato al progetto, fuoriuscendo definitivamente dallo stesso, nei seguenti casi:

1. rifiuto di essere avviato ad un progetto individuale di inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro, ovvero rifiuto di essere avviato ad un corso di formazione professionale autorizzato dalla Regione o frequenza irregolare dello stesso;

2. rifiuto dell'offerta di un lavoro che possa essergli pervenuta e di cui l'Amministrazione Comunale è informata;
3. rifiuto di effettuare i colloqui di orientamento e/o selezione.
4. Abbandono volontario delle attività previste nel progetto o incompleta attuazione delle attività o degli obiettivi indicati nello stesso.

La fuoriuscita dal progetto comporta conseguentemente la facoltà dell'Amministrazione di non far accedere ai contributi di assistenza economica il soggetto avviato.

4. MODALITA DI INSERIMENTO

I soggetti beneficiari saranno avviati a lavoro dal Gestore Unico mediante inquadramento nella categoria lavorativa adeguata alla competenza professionale e in funzione delle attività lavorative a cui sono destinati con applicazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e part-time secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali.

Il rapporto di lavoro ha una durata pari a 3 mesi per un impiego giornaliero massimo di n° 3 ore dal lunedì al venerdì.

5. OBBLIGHI DEL GESTORE

Il gestore ha l'obbligo di adempiere a tutte le prescrizioni previste dalle normative in materia lavoro e di sicurezza del lavoro adempiendo a tutte le incombenze di legge per la regolarità contrattuale, retributiva, assicurativa, contributiva ed assistenziale. I costi di personale imputabili agli inserimenti lavorativi protetti verranno rimborsati dall'Amministrazione Comunale dietro presentazione di idonee pezze giustificative mediante riconoscimento di un contributo di importo pari ai costi effettivamente sostenuti.

Il gestore peraltro assume la gestione organizzativa, amministrativa, fiscale, contributiva, nonché la buona funzionalità, il coordinamento, tutoraggio e monitoraggio del progetto mediante l'impiego delle seguenti figure professionali:

- N° 1 Educatore Professionale con funzioni di tutoraggio e supporto. Lo stesso dovrà ascoltare e raccogliere in maniera diretta ed informale i bisogni e le necessità attese dei soggetti beneficiari provvedendo a redigere una scheda personalizzata per ogni beneficiario e una relazione finale dalla quale si possa evincere in che modo il soggetto ha affrontato l'esperienza lavorativa e le prospettive dell'immediato futuro. L'impegno lavorativo dell'educatore sarà pari a 5 ore settimanali.
- N° 1 Impiegato Amministrativo con funzioni di raccordo tra il gestore ed i soggetti beneficiari in termini amministrativo-contabili, per svolgere gli adempimenti burocratici connessi alla realizzazione del progetto redigere la modulistica attestante la presenza o assenza del soggetto, attenendosi rigorosamente ai modelli di rilevazione presenze predisposti, curare che i fogli firma inviati siano leggibili, privi di cancellature e/o correzioni ed adeguatamente timbrati e vidimati, comunicare settimanalmente le presenze ed a fine mese il riepilogo mensile; L'impegno lavorativo dell'impiegato sarà pari a 10 ore settimanali.

Il gestore peraltro potrà provvedere a documentare anche mediante supporti filmati o fotografici l'attività ed il gruppo al fine di descrivere l'ambiente lavorativo dei soggetti svantaggiati, il loro modus operandi e l'ambiente circostante, se gli stessi si rendessero disponibili a partecipare.

E' inoltre tenuto a segnalare eventuali incidenti verificatisi nel corso delle attività in servizio, nell'osservanza dei termini previsti dalla normativa vigente e a comunicarlo ai vari istituti assicurativi, indicando il numero della polizza relativa al destinatario dell'intervento.

E' compito del Gestore comunicare tempestivamente al Comune, ogni comportamento assunto dall'inserito in contrasto con le regole della civile convivenza in relazione alla serietà, alla correttezza delle persone e fra le persone.

6. NORME DI COMPORTAMENTO

I soggetti interessati devono rispondere a precise regole di convivenza civile.

In ogni caso la presenza dei soggetti presso i servizi a loro assegnati deve essere sempre registrata da parte dei responsabili degli Enti utilizzatori, ai fini della verifica dell'andamento dell'inserimento e reintegrazione sociale. Non sono ammesse assenze ingiustificate.

Per questo, i destinatari del progetto, qualificheranno la loro presenza anche con la correttezza del proprio operato, l'attenzione posta al rispetto delle persone, degli strumenti e dei materiali avuti in consegna, degli orari che scandiscono il ritmo dell'attività.

Eventuali comportamenti difforni, una volta accertati, potranno comportare, per i responsabili, la sospensione in misura temporanea o permanente dal rapporto di collaborazione, fino alla estromissione dal progetto.

Quadro economico della spesa

a	Contributo a favore del soggetto gestore finalizzato alla copertura totale delle spese sostenute per la retribuzione ed assunzione dei soggetti svantaggiati	€ 33.000,00 (non soggetto ad I.V.A.)
b	Gestione Organizzativa, amministrativa, contabile, di monitoraggio e resocontazione (a corpo compresa la figura dell'impiegato amministrativo)	€ 7.590,00 + I.V.A. 4%
c	Servizio Educativo di strada per l'indagine diretta informale (5 ore settimana * 12 settimane)	€ 1.320,00 + I.V.A. 4%
d	Documentario (a corpo)	€ 1.000,00 + I.V.A. 4%
	Totale senza I.V.A.	€ 42.910,00
	I.V.A. (calcolata su b+c+d)	€ 396,40
	Totale progetto	€ 43.306,40

Quadro economico entrata

A	Contributo R.A.S. Indultati già concesso (determinazione RAS n° 531 del 14.11.2006)	€ 18.000,00
B	Contributo R.A.S. Indultati – Nuovo progetto (di cui si richiede il finanziamento)	€ 3.000,00
C	Risorse del F.do Politiche Sociali RR.PP. 2006 – Gestione Associata Inserimenti lavorativi	€ 12.000,00
D	Altre risorse dell'Amministrazione Comunale derivanti dal F.do Politiche Sociali Anno 2007	€ 10.306,40