

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°	129	del Reg.	OGGETTO:	RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 34 DELLA LEGGE 289/2002 E DEL DPCM 12/9/2003 – DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2003/2005.
Data 27.06.2005				

L'anno **Duemilacinque** il giorno **Ventisette** del mese di **Giugno** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

Sig. **Serreli Sandro** nella qualità di **Sindaco**, che presiede con l'assistenza del **Segretario Generale** Dr.ssa **Angotzi Maria Assunta**.

ASSESSORI	P	A	ASSESSORI	P	A
- LOBINA ALDO	X		- LOBINA BRUNO	X	
- TREMULO PAOLO	X		- SERRA MASSIMO	X	
- PUSCEDDU M. BARBARA	X		- ATZERI GIULIO	X	
- FALQUI GIOVANNI	X				

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e, illustra la seguente **proposta di deliberazione**:

PREMESSO:

- Che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal Dlgs 267/2000 e del Dlgs 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- Che l'art. 89, comma 5, del Dlgs n. 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalla proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Che l'art. 34, comma 1, della legge 289/2002 stabilisce che le amministrazioni pubbliche ad esclusione dei Comuni con popolazione inferiore a 3mila abitanti, provvedono alla rideterminazione delle dotazione organiche sulla base dei principi di cui all'articolo 1, comma 1, del Dlgs 165/2001;
- Che il richiamato articolo 34 stabilisce:
 - a) al comma 2 che in sede di applicazione delle disposizioni di cui al comma 1 è assicurato il principio dell'invarianza della spesa e le dotazioni organiche rideterminate non possono comunque superare il numero dei posti di organico complessivi vigenti alla data del 29 settembre 2002;
 - b) al comma 3 che sino al perfezionamento dei provvedimenti di rideterminazione di cui al comma 1, le dotazioni organiche sono provvisoriamente individuate in misura pari ai posti coperti al 31/12/2002, tenuto anche conto dei posti per i quali alla stessa data risultino in corso di espletamento procedure di reclutamento di mobilità o di riqualificazione del personale;
 - c) che il comma 11, del citato art. 34, definiva alcuni criteri-base per le assunzioni e demandava ad apposito Dpcm, previo accordo tra Governo, regioni e autonomie locali da concludere in sede di conferenza unificata, la definizione dei limiti e dei criteri specifici per le assunzioni a tempo indeterminato di personale da parte degli enti locali per l'anno 2003, nonché per le autonomie locali, l'ambito applicativo delle disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 del presente articolo;
 - d) che i criteri e i limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2003, nonché l'ambito applicativo delle disposizioni individuate dai commi 1, 2 e 3 dell'art. 34 della legge 289/2002 sono stati definiti dal Dpcm 12 settembre 2003, anche a fronte di quanto previsto nell'accordo tra Governo regione e autonomie locali sancito in data 19 giugno 2003 in sede di conferenza unificata;

VISTE:

- le note del dirigente dell'Area Tecnico-Vigilanza del 25.06.2005 con le quali:
 - è stata chiesta la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Tolu Nicola Categoria giuridica C1 da part_time a full time nonché la proroga del predetto rapporto per ulteriori 18 mesi a decorrere dal 01 ottobre 2005 per la conclusione delle attività che lo stesso sta svolgendo proficuamente e con buona professionalità;
 - è stato chiesto il potenziamento del numero degli agenti di polizia municipale per garantire un servizio efficiente in quanto durante il periodo estivo si registra un'elevata affluenza turistica nelle frazioni di Sinnai;
- le note del dirigente dell'Area Economico Sociale del 27.06.2005 con le quali:
 - è stata chiesta la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Ortu Rosalba Categoria giuridica D1 da part_time a full_time al fine di garantire la continuità del servizio sociale in previsione del collocamento a riposo della dipendente Moi Luciana a decorrere dal 01.07.2005;
 - è stata chiesta l'assunzione di n° 1 Istruttore Amministrativo a tempo determinato a decorrere dal 01 agosto 2005, per far fronte ai sempre maggiori adempimenti contabili per i quali, attualmente, si è fatto un eccessivo ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario, non riuscendo in alcuni casi a rispettare i termini di legge, a causa dell'accavallarsi di più scadenze contemporaneamente;

VERIFICATO:

- che il collocamento a riposo del Responsabile del Settore Sociale Signora Luciana Moi, a decorrere dal 01.07.2005:
 - a) accelera e rende opportuna la redistribuzione all'interno dell'Area Economico Sociale dei Settori in quanto il Settore Sociale viene accorpato al Settore Amministrativo Sociale – Cultura e Pubblica Istruzione;
 - b) rende vacante un posto di categoria D1 in full-time, per la cui copertura, al fine della necessaria continuità del servizio, come da richiesta del Dirigente dell'Area Economico-Sociale, si prevede la trasformazione del posto di Assistente Sociale Categoria D1 in part-time a 24 ore su 36 ore settimanali in full time, rimanendo vacante il posto di Categoria D1 in part_time a 24 ore su 36 ore settimanali – trasformazione possibile, anche se non decorso il termine massimo di tre anni, quando sussistono (come in questo caso) le condizioni di preminenti interessi organizzativi salvo e il requisito del posto vacante;
- che risulta ancora in vigore la graduatoria relativa alla selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n° 3 Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato - Categoria C Posizione Economica C1 a tempo determinato e tempo pieno - approvata con determina n° 778 del 04.07.2003, dalla quale si possono attingere gli idonei da avviare al lavoro;
- che risulta ancora in vigore la graduatoria relativa alla selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di idonei per eventuali assunzioni di Istruttore amministrativo Cat. C – Pos. Econ. C1 – a tempo determinato da assegnarsi all'Area economico - sociale ed eventualmente utilizzabili da altre aree dell'Ente o da altri enti, approvata con determina n° 561 del 13.05.2004, dalla quale si può attingere l'idoneo da avviare al lavoro;
- la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Tolu Nicola da part-time a full time è possibile, anche se non decorso il termine massimo di tre anni, quando sussistono (come in questo caso) le condizioni di preminenti interessi organizzativi salvo e il requisito del posto vacante;
- che la rideterminazione definitiva della dotazione organica è effettuata tenendo conto rispetto al quadro complessivo delle risorse umane disponibili per l'ente locale, dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale dettati dagli art. 3 del Dpcm 12/09/2003, e che la stessa è realizzata in seguito alla considerazione generale delle funzioni proprie dell'amministrazione;

TENUTO CONTO

- che l'articolo 39 comma 1, della n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che in termini generali l'art. 6, comma 1, del Dlgs 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che il programma triennale di fabbisogno del personale assume a riferimento essenziale per l'anno 2005 la dotazione organica rideterminata secondo le indicazioni sopra evidenziate;
- che le linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2003/2005 sono rilevabili dei seguenti indirizzi:
 1. gestione del turn-over per il personale che andrà in pensione e gestione di determinate funzioni, quali ad esempio: il controllo del territorio in orari notturni, o particolari periodi dell'anno nelle frazioni, i servizi tecnici o di sviluppo anche mediante l'utilizzo di forme alternative di assunzione contrattualmente previsti;
 2. proseguire l'esperienza di ottimizzazione delle risorse umane dell'ente, attraverso percorsi di potenziamento e/o di formazione specifica di alcune figure professionali, anche mediante la valorizzazione delle attitudini, dell'esperienza e del potenziale professionale e curriculare del personale dipendente;
- Che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- Che tale programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di limitazioni o vincoli rilevanti derivanti da innovazioni nel quadro normativa in materia di personale;

VISTO il Dlgs 267/2000;

VISTO il Dlgs 165/2001;

PROPONE

1. di approvare per i motivi citati in premessa l'allegata dotazione organica dell'Ente, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di aggiornare con decorrenza alla data odierna, il programma triennale del fabbisogno del personale del Comune di Sinnai per l'anno 2005 prevedendo:
 - a. la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Tolu Nicola da part-time a full-time e la proroga del predetto rapporto per ulteriori 18 mesi a decorrere dal 01.10.2005;
 - b. l'assunzione per il periodo estivo di n° 3 agenti di Polizia Municipale categoria C1 – posizione economica C1 - mediante l'utilizzo della graduatoria in vigore approvata con determina n° 778 del 04.07.2003;
 - c. la trasformazione del rapporto di lavoro dell'Assistente Sociale Ortu Rosalba, Categoria D1 in part-time a 24 ore su 36 ore settimanali in full time, rimanendo vacante il posto di Categoria D1 in part_time a 24 ore su 36 ore settimanali;
 - d. l'assunzione di n° 1 Istruttore Amministrativo categoria C1 – posizione economica C1 - a tempo determinato a decorrere dal 01 agosto 2005 e per anni 1, mediante l'utilizzo della graduatoria in vigore approvata con determina n° 561 del 13.05.2004;
3. di trasmettere copia della presente ai soggetti sindacali.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e valutata la surriportata proposta di deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla **regolarità tecnica** e il parere favorevole del Responsabile dell'Area Economico-Sociale in ordine alla **regolarità contabile**;

RITENUTO dover provvedere in merito;

CON VOTO UNANIME, espresso palesemente;

DELIBERA

– di approvare la proposta di deliberazione nel testo sopra riportato.

Il presente verbale previa lettura e conferma viene firmato come appresso:

IL PRESIDENTE F.to SERRELI	IL SEGRETARIO GENERALE F.to ANGOTZI
Publicato all'Albo Pretorio dal 06.07.2005 e per gg. 15 consecutivi con contestuale invio ai Capi Gruppo Consiliari.	IL SEGRETARIO GENERALE F.to ANGOTZI
Per copia conforme al suo originale ad uso amministrativo. Sinnai, li 06.07.2005	Il Funzionario Incaricato Cardia